



Diverxia

MAKING REAL A BETTER FUTURE

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD

2024

ÍNDICE

CARTA DE LA MANAGING DIRECTOR DE DIVERXIA	3	7. MEDIO AMBIENTE	36
1. DIVERXIA, COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD	6	7.1. Huella de carbono	36
1.1. Misión	7	7.1.1. Medición de la huella de carbono	36
1.2. Visión	7	7.2. Objetivos de desarrollo sostenible	37
1.3. Valores	8	7.3. Ciclo de vida	40
2. OBJETIVO	10	7.4. Evaluación de riesgos	43
3. DIVERXIA EN EL MUNDO	12	7.4.1. Riesgos medioambientales	44
3.1. Comunicación con grupos de interés	14	7.4.2. Medición de la huella de carbono	45
3.2. Satisfacción de clientes	15	7.4.3. Riesgos sociales	46
4. DOBLE MATERIALIDAD	17	7.4.4. Riesgos empresariales de gobernanza	47
4.1. Metodología	19	7.4.5. Riesgos de la cadena de suministro	47
4.2. Resultados de la doble materialidad	20	7.5. Biodiversidad	49
5. NUESTRO EQUIPO	23	7.5.1. Resumen actuaciones de biodiversidad	52
5.1. Igualdad, diversidad e inclusión	23	7.6. Sanciones medioambientales	52
5.2. Atracción y retención del talento	24	7.7. Programa de gestión de residuos	52
5.3. Tasa de rotación	25	7.7.1. Residuos no peligrosos	53
5.4. Programa de apoyo a los empleados	26	7.7.2. Residuos peligrosos	53
5.5. Programa de formación y desarrollo	27	7.8. Programa de gestión energética	53
5.5.1. Formación	27	7.8.1. Luz	54
5.5.2. Aportes de capacitación y desarrollo	27	7.9. Otras consideraciones medioambientales	55
5.5.3. Retorno de inversión en capital humano	28	7.9.1. COV	55
5.6. Programa SST	28	7.9.1. Agua	55
5.6.1. Histórico de accidentes	30	7.9.1. Fotocopias	55
5.7. Evaluación del desempeño	30		
5.8. Tendencia del bienestar de los empleados	31		
6. GOBERNANZA	33		
6.1. Compliance	33		
6.2. Gestión de la cadena de suministro	34		
6.2.1. Indicadores	34		
6.3. Sanciones de gobernanza	34		

CARTA DE LA MANAGING DIRECTOR DE DIVERXIA

Me complace presentar el Informe de Sostenibilidad de Diverxia correspondiente al ejercicio 2024, en el cual reflejamos nuestros logros y avances más destacados en materia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Este año ha sido un testimonio de nuestro firme compromiso con liderar el sector energético a través de soluciones innovadoras y sostenibles, integrando cada vez más las prácticas ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza en sus siglas en inglés) en todas nuestras operaciones.

El 2024 ha sido un año clave para Diverxia. Hemos mantenido un enfoque constante en la mejora operativa y en el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad. Nuestra capacidad para adaptarnos a los retos del sector y responder de manera proactiva a las necesidades de un entorno global en transformación ha sido primordial para alcanzar los objetivos del año. Nos hemos consolidado como un actor relevante en la transición hacia un modelo energético más limpio y renovable. La estrategia de sostenibilidad de

Diverxia sigue siendo el eje central de nuestro crecimiento, y los resultados financieros obtenidos este año reflejan la solidez de nuestro modelo de negocio. En un contexto global donde la demanda de energías renovables es más urgente que nunca, Diverxia ha sabido responder con responsabilidad y visión de futuro.

En Diverxia, la transparencia, la sostenibilidad y el compromiso con los valores ESG son pilares fundamentales de nuestra operación, incluso en ausencia de obligaciones regulatorias de informar y demostrar. Creemos firmemente en la importancia de gestionar nuestros impactos ambientales, sociales y de gobierno corporativo, y hacerlo público refleja nuestro compromiso con los estándares éticos y de transparencia.

A pesar de no tener las mismas obligaciones que las empresas cotizadas (nuestra estructura empresarial no incluye un consejo de administración, por ejemplo), en Diverxia adoptamos los principios ESG con una convicción profunda

de que el crecimiento responsable es esencial para el éxito a largo plazo, y decidimos informar de ello de manera voluntaria. Esto se traduce en decisiones operativas que no solo benefician a la empresa, sino también a nuestros empleados, a las comunidades en las que operamos, y al medio ambiente en general. Este ejercicio de transparencia va más allá del cumplimiento normativo; es una manifestación de nuestros valores fundamentales.

Nuestras políticas son gestionadas directamente por nuestro órgano de administración, que lidera el enfoque integral de la empresa hacia el cumplimiento de los criterios ESG. Nos enorgullece asumir esta tarea de manera proactiva, demostrando que el compromiso con la sostenibilidad y la gobernanza efectiva no depende de la estructura de la empresa, sino de la voluntad y el liderazgo.

A lo largo de 2023, hemos avanzado significativamente en la implementación de nuestro Plan de Sostenibilidad, que nos guía en la integración





MAKING REAL
A BETTER FUTURE



de los principios ASG en nuestras actividades diarias. Este plan no solo nos permite estar alineados con las expectativas de nuestros grupos de interés, sino también contribuir activamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Uno de los hitos más importantes de este año ha sido nuestra continua mejora en la gestión de la huella de carbono corporativa. Hemos conseguido el “Reduzco” de la Huella de Carbono, un certificado que recoge los esfuerzos de las organizaciones en el cálculo y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que genera nuestra actividad.

Además, nos enorgullece haber cerrado acuerdos estratégicos con diversas instituciones financieras que nos permitirán seguir desarrollando proyectos renovables de gran impacto. Estos acuerdos no solo fortalecen nuestra posición en el mercado, sino que también reafirman nuestro papel como líderes en la recepción de financiación verde, un pilar esencial para asegurar el crecimiento sostenible a largo plazo.

En el ámbito social, hemos reforzado nuestro compromiso con la seguridad y bienestar de nuestro equipo y comunidades. Este año, hemos promovido iniciativas que fomentan la formación continua, el desarrollo profesional y la inclusión laboral. Asimismo, seguimos consolidando una cultura de trabajo que prioriza la salud y seguridad de todos nuestros colaboradores.

En Diverxia, entendemos que la sostenibilidad no solo se trata de nuestros propios resultados, sino también del impacto positivo que generamos en las comunidades donde operamos. Por ello, continuamos promoviendo el desarrollo local a través de la creación de

empleo y la implementación de proyectos que generan beneficios económicos y sociales en las regiones donde llevamos a cabo nuestras actividades.

En Diverxia nos hemos alineado a 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por Naciones Unidas. Una adhesión que nos ha permitido obtener la certificación sobre el sistema de gestión de la Responsabilidad Social Corporativa de la organización internacional. Con este logro, damos un paso más en nuestro compromiso real y fehaciente por proteger el planeta, erradicar la pobreza o asegurar la prosperidad de todos, líneas maestras de los ODS para el horizonte 2030. Unos objetivos donde la sostenibilidad también ocupa un papel prioritario y que se relaciona, directamente, con la propia naturaleza de Diverxia. Finalmente, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la ética y la integridad en todas nuestras operaciones. Creemos firmemente que un buen gobierno corporativo es esencial para fortalecer la confianza de nuestros socios y demás partes interesadas.

Concluyo esta carta reiterando nuestro compromiso de seguir impulsando el progreso hacia un futuro más limpio, equitativo y sostenible. Te invito a profundizar en este informe, donde descubrirás los avances que hemos logrado en 2023 y los desafíos que estamos preparados para afrontar en los próximos años.

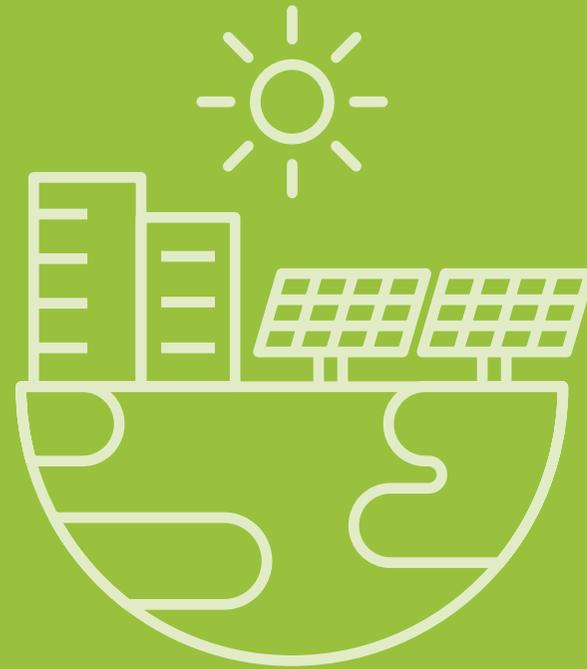
Atentamente,

Paola Cásseres
Managing Director
Diverxia

01

Diverxia

Comprometidos con la sostenibilidad



1. DIVERXIA, COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD

Diverxia es una compañía global dedicada a la promoción y desarrollo de grandes proyectos de energía renovable alrededor del mundo, cuyo capital social está constituido por José Luis Fayos Rifaterra, socio al 25% de la sociedad, y a su vez, Administrador Único de la misma y por EUROTRANSAC S.L. con el 75% restante.

Desde nuestra fundación en 2006, hemos trabajado incansablemente para consolidar nuestra posición como uno de los actores más relevantes en el sector de las energías limpias, con un compromiso firme hacia la sostenibilidad, la innovación y la protección del medio ambiente.

Formamos **parte del Grupo Alonso**, un holding internacional que comparte nuestra visión de un futuro sostenible, lo que nos brinda un respaldo sólido y la capacidad de expandir nuestras operaciones a nivel global. Gracias a nuestra experiencia y capacidad operativa, hemos desarrollado un portfolio diversificado de proyectos que abarca una amplia gama de tecnologías renovables.

Nuestros proyectos incluyen el **desarrollo de energía fotovoltaica, la hibridación fotovoltaica-eólica y la producción de hidrógeno verde**, posicionándonos a la vanguardia de la transición energética. Estas soluciones energéticas no solo ayudan a mitigar el impacto del cambio climático, sino que también contribuyen a la transformación de las matrices energéticas en las regiones donde operamos, generando empleo local y promoviendo el desarrollo económico sostenible.

Con casi **dos décadas de experiencia**, Diverxia ha demostrado ser una empresa innovadora, capaz de anticiparse a los cambios en el sector y adaptarse a las nuevas necesidades del mercado energético global.

Nuestro enfoque en el desarrollo responsable de proyectos renovables no solo responde a la creciente demanda de energía limpia, sino que también contribuye a alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU**, especialmente en lo que respecta a la **energía asequible y no contaminante**.

En Diverxia, entendemos que el camino hacia un futuro más sostenible es tanto una responsabilidad como una oportunidad. Este Informe de Sostenibilidad del año 2024 refleja nuestro **compromiso continuo** con la **protección del medio ambiente**, la creación de valor social y el desarrollo de prácticas empresariales responsables.

Durante este año, hemos reforzado nuestras iniciativas para avanzar en la transición energética y acelerar el uso de energías renovables en todo el mundo. Creemos firmemente que la sostenibilidad es un elemento clave de nuestra estrategia empresarial y el motor que impulsa nuestro crecimiento. Esta visión nos permite no solo generar un impacto positivo en las comunidades en las que operamos, sino también anticiparnos a los retos y necesidades de un mundo en transformación.

El Informe de Sostenibilidad 2024 detalla los hitos alcanzados en materia de prácticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), las cuales han guiado nuestras decisiones operativas y estratégicas. Entre los logros más destacados se encuentran la **reducción de nuestra huella de carbono**, el desarrollo de proyectos renovables en diversas regiones con alto índice de despoblación y la consolidación de un entorno de trabajo inclusivo y seguro para todos nuestros colaboradores.

A lo largo de este informe, se presentarán los avances logrados en las principales áreas que conforman nuestra estrategia de sostenibilidad, abarcando desde

la gestión ambiental hasta nuestro impacto en la sociedad y la mejora en nuestras políticas de gobernanza. Este documento no solo es una rendición de cuentas, sino también una hoja de ruta hacia el futuro que refleja nuestra ambición de ser líderes en la creación de un modelo energético sostenible y resiliente.

	2020	2021	2022	2023
Cierre financiero (€)	20.690.577,77	73.018.730,33	50.805.772,79	53.237.359,96

Nuestro compromiso es claro: Seguir avanzando hacia un mundo más limpio y equitativo, donde la innovación, el desarrollo social y la responsabilidad ambiental sean el centro de todas nuestras decisiones.



1.1. Misión

En Diverxia, nos dedicamos a promover y desarrollar grandes proyectos de energía renovable a nivel mundial. Estamos comprometidos con un trabajo impecable y respetuoso con el medio ambiente, cumpliendo con los más estrictos estándares de calidad.

Nuestra adaptabilidad y flexibilidad, junto con nuestra vasta experiencia, nos permiten ejecutar con éxito cualquier proyecto, generando un valor añadido significativo y satisfaciendo las necesidades de nuestros stakeholders.



1.2. Visión

En Diverxia, aspiramos a ser el referente mundial en la promoción y desarrollo de soluciones energéticas renovables de calidad, impulsando un futuro sostenible y accesible para todos. Nos esforzamos por liderar el cambio hacia un modelo energético más limpio y eficiente, aprovechando nuestra experiencia, innovación y compromiso con el medio ambiente.

A través de nuestras acciones y proyectos, buscamos inspirar a otras empresas y comunidades a unirse a la transición hacia un planeta más verde y sostenible. Nos comprometemos a establecer nuevos estándares de calidad y sostenibilidad, transformando el panorama energético mundial y contribuyendo significativamente al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

1.3. Valores



CALIDAD

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de calidad en cada uno de nuestros proyectos, asegurando resultados impecables y duraderos.



EXPERIENCIA

Aprovechamos nuestra vasta experiencia para garantizar la ejecución exitosa de proyectos complejos, proporcionando confianza y seguridad a nuestros socios y clientes.



SOSTENIBILIDAD

Priorizamos el respeto al medio ambiente en todas nuestras acciones, promoviendo soluciones energéticas que minimicen el impacto ecológico y contribuyan a un futuro más verde.



COMPROMISO SOCIAL

Nos esforzamos por inspirar y colaborar con comunidades y empresas en la transición hacia un modelo energético sostenible, contribuyendo al bienestar global y al desarrollo de las generaciones futuras.



COLABORACIÓN

Valoramos el trabajo en equipo y la cooperación con nuestros stakeholders, entendiendo que el éxito sostenible se logra mejorando conjuntamente nuestras capacidades y conocimientos.



INTEGRIDAD

Actuamos con honestidad y transparencia en todas nuestras interacciones, manteniendo una ética profesional sólida y construyendo relaciones de confianza.



ADAPTABILIDAD

Nuestra capacidad de adaptarnos a las cambiantes necesidades del entorno y de nuestros stakeholders nos permite ofrecer soluciones personalizadas y efectivas.



INNOVACIÓN

Fomentamos la innovación constante para desarrollar tecnologías y métodos avanzados que mejoren la eficiencia y eficacia de nuestras soluciones energéticas.

02

OBJETIVO

Estándares de sostenibilidad



2. OBJETIVO

El objetivo de esta Memoria de Sostenibilidad es describir cuales son los estándares básicos de sostenibilidad definidos en Diverxia para el 2024-2025 y la programación de las nuevas tareas a realizar en los próximos años.

Estableciendo como principios básicos de actuación los requisitos legales aplicables al ámbito de trabajo diario de la compañía, Diverxia, partiendo de nuestro propio carácter de empresa sostenible, analizamos, medimos y buscamos constantemente opciones de mejora de los resultados obtenidos año tras año en, al menos, los puntos detallados a continuación:



CONCIENCIACIÓN SOBRE LA SOSTENIBILIDAD EN LA COMPAÑÍA



BIODIVERSIDAD EN LAS ZONAS DE CONSTRUCCIÓN DE LOS PROYECTOS DE DIVERXIA



HUELLA DE CARBONO



CONSUMOS DE MATERIAS PRIMAS INHERENTES AL TRABAJO DEL DÍA A DÍA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



GESTIÓN DE RIESGOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, CLIMÁTICOS Y DE BIODIVERSIDAD

Como resultado del análisis de los diferentes aspectos analizados anualmente, se genera un Programa de acciones, ya sean energéticas, sociales, de biodiversidad o medioambientales, sobre el cual se llevará a cabo un seguimiento con el fin de mejorar los resultados obtenidos en cursos anteriores.

Dicho análisis será presentado y aprobado por la Dirección de la compañía, quien marcará la hoja de ruta de las tareas a realizar. Con esto, en Diverxia pretendemos aportar nuestro granito de arena para la transición climática y mejorar aspectos sociales con los grupos de interés más desfavorecidos.

03



DIVERXIA

En el mundo

3. DIVERXIA EN EL MUNDO

En Diverxia tenemos la capacidad de llevar a cabo nuestra actividad en cualquier parte del mundo, una vez se extraen resultados positivos de los estudios de mercado previamente realizados. Estos mercados tienen periodos de maduración largos, en los que el proceso de desarrollo e inversión puede durar entre cuatro y cinco años.

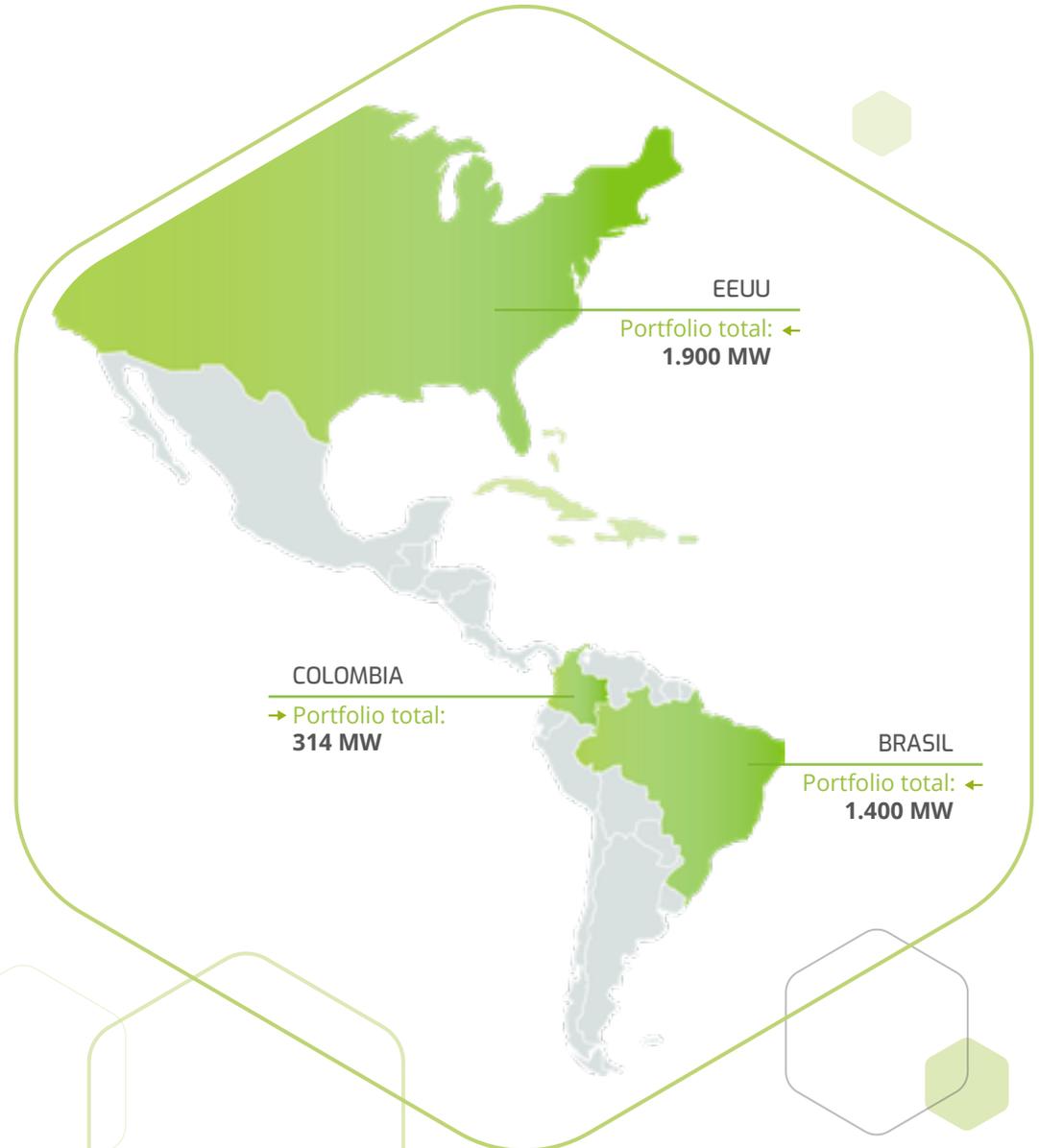
A finales de 2023, conseguimos obtener una financiación para llevar a cabo un plan de expansión internacional muy ambicioso que consiste en el desarrollo de un portfolio de proyectos de alrededor de 5 GW en los mercados de Estados Unidos, Brasil y Rumanía.

ESTADOS UNIDOS: Iniciamos la actividad en Estados Unidos a principios de 2022. Este país es uno de los grandes mercados mundiales para el sector energético debido a diversos motivos, principalmente, el alto consumo energético, la estabilidad sociopolítica, el alto recurso solar y la estabilidad del dólar.

Diverxia ha llegado a acuerdos con distintos socios locales para realizar un correcto desarrollo de nuestra actividad que, junto al potente equipo local que se está creando allí, nos permitirá cumplir con el plan estratégico.

COLOMBIA: Hemos desarrollado con éxito un proyecto de 250 MWp. Debido a la coyuntura política (cambio de gobierno nacional), en la compañía hemos tomado la decisión de ralentizar la actividad en Colombia. Actualmente estamos analizando proyectos de menor tamaño que permitan mantener la actividad, pero controlando el riesgo.

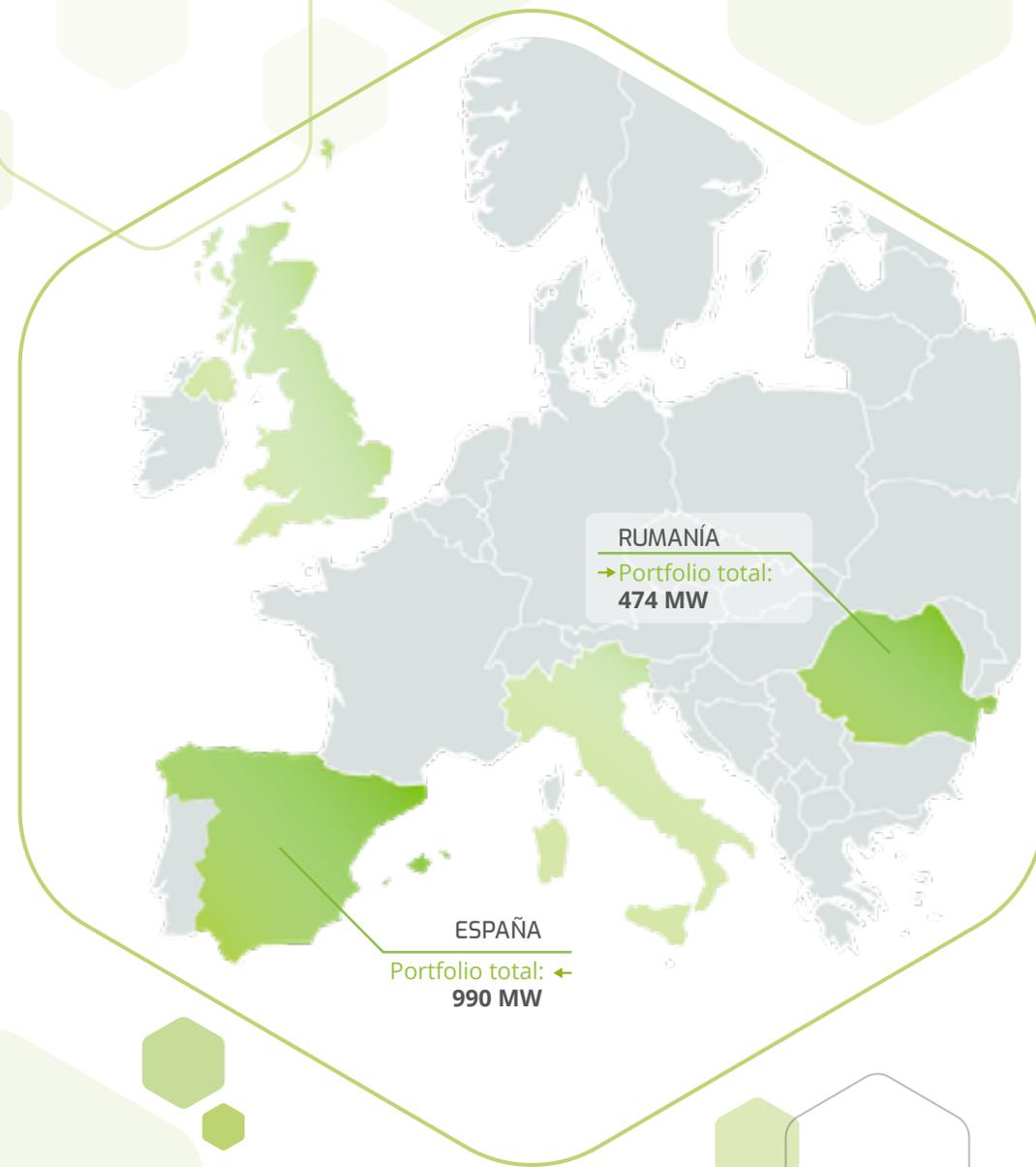
BRASIL: Tras iniciar el estudio de este mercado en 2022, iniciamos la actividad en el cuarto mercado fotovoltaico más grande del mundo en 2023, desarrollando una cartera de proyectos de generación centraliza en diferentes estados de Brasil con una visión de conexión a partir de 2028.



RUMANÍA: Empezamos a hacer prospección en el país a principios de 2022. Actualmente estamos desarrollando proyectos desde greenfield con el objetivo de generar 300 MW.

ESPAÑA: Es el mercado más maduro de la compañía, como fruto de la aceleración del sector energético renovable en España en los últimos años. Actualmente, nuestros proyectos se encuentran en fase de construcción o próximos a ready to build.

Como parte de la estrategia de Grupo Alonso, las sinergias con la actividad habitual de Diverxia y la decisión de diversificar dentro del área de sostenibilidad, empezamos a trabajar en 2021 en el desarrollo de una plataforma de proyectos de hidrógeno. A partir de ese momento, se creó Diverxia H2 en el año 2022, cuya actividad se enfoca en el desarrollo de proyectos de Hidrógeno verde para la movilidad (actividad principal de Grupo Alonso) y para blending (inyección de H2 en redes de gas).



3.1. Comunicación con grupos de interés

Para Diverxia es fundamental entender cuál es la opinión de cada uno de los grupos de interés de la compañía, puesto que con ellas establecemos parte de nuestra estrategia futura. Así mismo, establecemos y mantenemos una relación de confianza basada en la creación de valor con nuestros grupos de interés, lo que nos ha hecho llegar hasta el punto donde se encuentra Diverxia hoy en día. De este modo, se detallan a continuación los sistemas de comunicación que establecemos con las partes interesadas:



CLIENTES

- Reuniones periódicas de estado de proyectos.
- Visitas a obra con acompañamiento para resolver cualquier duda que pueda surgir.
- Informes de seguimiento del estado de las obras.
- Comunicación por nuevos logros obtenidos en la compañía.
- Encuesta de satisfacción sobre proyectos terminados, ya sean de desarrollo, EPC o O&M.



PROVEEDORES Y SUBCONTRATAS

- Reuniones de avance de proyecto, así como planteamiento de proyectos futuros.
- Encuestas de satisfacción al cierre del proyecto con el fin de saber cuál es la posición de Diverxia como cliente y plantear acciones de mejora internas.
- Visitas a las instalaciones para conocer in situ los procesos de producción.
- Homologación como proveedor o subcontrata de confianza para Diverxia, así como rehomologación futura para presentar oportunidades de mejora sobre la calificación obtenida.



EMPLEADOS

- Se pone a disposición de los empleados un Buzón de Sugerencias.
- Encuestas de satisfacción anuales.
- Programa de desempeño 360° establecido anualmente.
- Reuniones periódicas con los responsables de área.
- Reuniones de lecciones aprendidas para establecer mejoras entre proyectos.
- Procesos de promoción interna y/o cambios entre departamentos.
- Establecimiento de programas de formación internos y externos.

3.2. Satisfacción de clientes

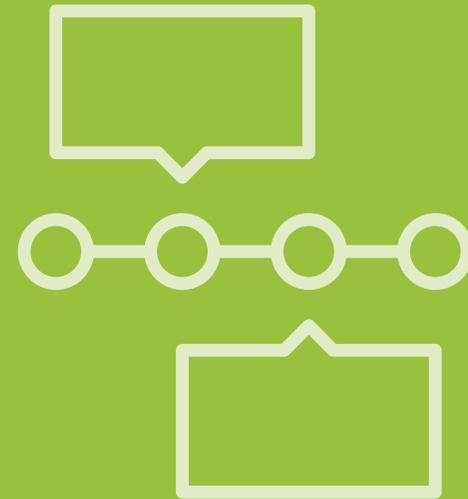
Para Diverxia, la opinión de nuestros clientes es una de las bases de la compañía suponiendo cada uno de sus comentarios la aplicación de acciones preventivas y/o correctivas que supongan una mejora continua en nuestros procesos internos. A lo largo de estos últimos años se han obtenido las siguientes valoraciones:

MEDICIÓN DE SATISFACCIÓN	2020	2021	2022	2023	OBJETIVO PARA 2023
MEDIA DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	9,7	8,00	8,88	8,07	7.5
CLIENTES SATISFECHOS	100%	100%	100%	100%	
COBERTURA DE DATOS	100%	100%	100%	100%	

En el año 2023 no hemos recibido ninguna respuesta por parte de los clientes, aun así, en todos los años anteriores se ha superado el objetivo de media de satisfacción del cliente.



04



DOBLE MATERIALIDAD

Regulación vigente

4. DOBLE MATERIALIDAD

Además de cumplir con la regulación vigente, necesitamos conocer cuáles son los temas materiales más relevantes tanto para la compañía como para los grupos de interés, contribuyendo a facilitar la toma de decisiones en materia de sostenibilidad.

Enfoque materialidad:

Se ha extendido el concepto de enfoque de materialidad, haciendo una primera aproximación a la metodología de doble materialidad (tomando en consideración la materialidad financiera) que está siendo progresivamente adoptado por numerosos marcos de reporting (ESRS, GRI, etc.), aplicado por las compañías y demandado por las entidades supervisoras. Con este enfoque pretendemos identificar tanto los aspectos sobre los que la actividad de Diverxia puede tener un impacto relevante, como aquellos otros que pueden suponer un impacto significativo sobre el desempeño de la compañía.

Utilidad de los resultados:

Los resultados del análisis de doble materialidad podrán ser utilizados tanto para la conceptualización y priorización de acciones dentro de un plan ESG, como para la elaboración de este Informe de Sostenibilidad de Diverxia.



01
Identificación, validación y priorización de los grupos de interés



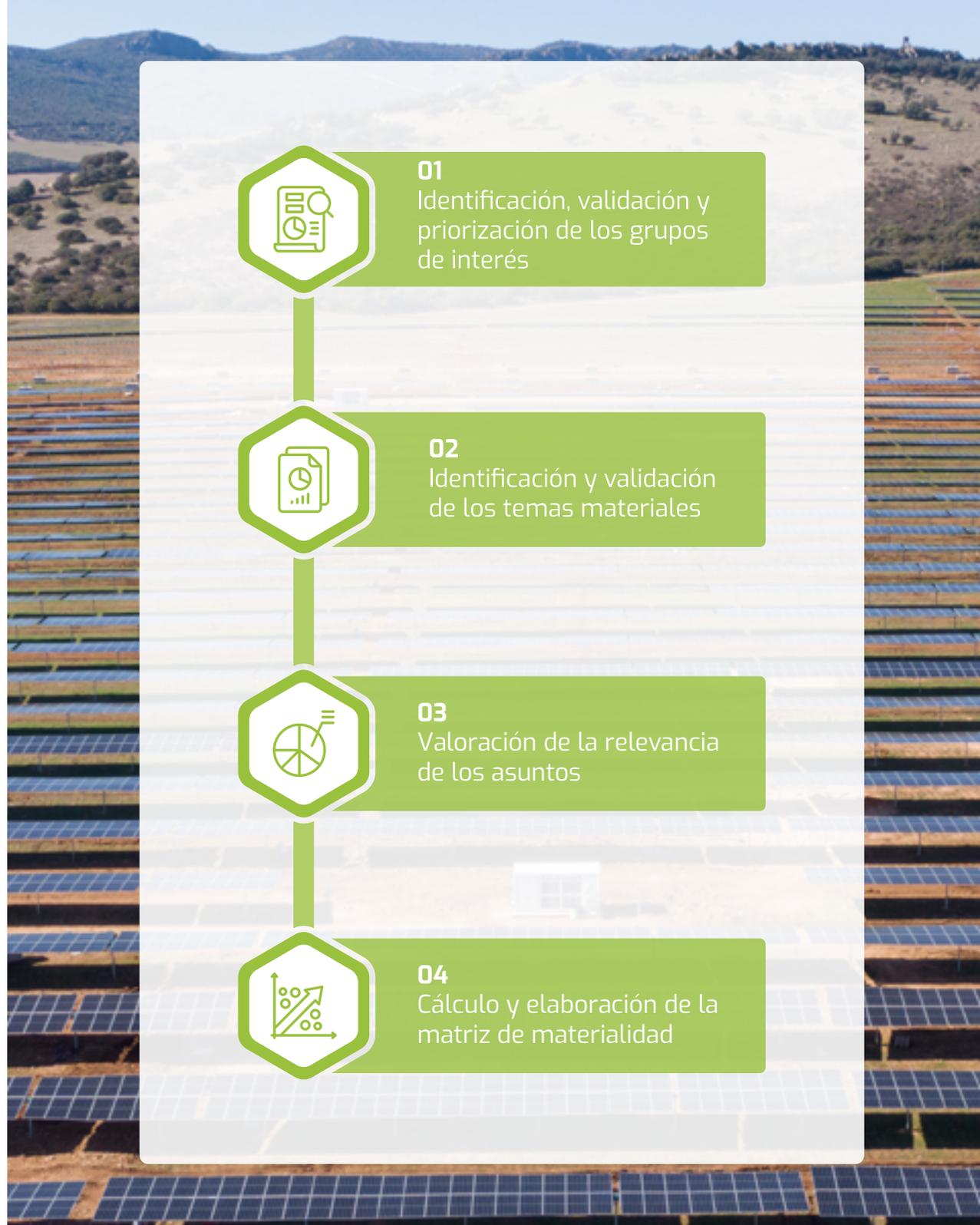
02
Identificación y validación de los temas materiales



03
Valoración de la relevancia de los asuntos



04
Cálculo y elaboración de la matriz de materialidad



La doble materialidad se trata de un proceso en el que se hace un análisis sobre la materialidad financiera y materialidad de impacto. La introducción de esta visión permite combinar los efectos derivados de la actividad de Diverxia no solo a nivel interno, sino también desde el punto de vista de nuestros grupos de interés, contribuyendo a mejorar la toma de decisiones.



Materialidad financiera:

Hemos llevado a cabo un workshop con la Dirección de Diverxia y los Responsables de área. En este taller, se realizó un cuestionario en formato Menti, en el que se solicitó valorar la magnitud y probabilidad de ocurrencia de aquellos temas obtenidos como más relevantes en el análisis de la materialidad de impacto.

Posteriormente, se realizaron entrevistas individuales a los miembros que participamos en el workshop. En ellas, se compartió el ranking de la relevancia de los temas obtenida en la sesión de trabajo, con el fin de conocer las impresiones respecto de dicho ranking. No obstante, estas conclusiones no supusieron un input adicional de cara a la elaboración de las matrices, dada la conformidad generalizada de los resultados.

Materialidad de impacto:

Se ha llevado a cabo un análisis documental para la identificación de asuntos relevantes sobre las siguientes fuentes de información:

- Marcos de reporting (GRI, SASB, CSRD)
- Peers sectoriales
- Iniciativas destacadas en materia de sostenibilidad (TCFD, UNPRI, UN Global Compact, UN SDG)
- Otras fuentes externas (noticias/prensa, papers sectoriales, estudios o investigaciones relevantes)

Posteriormente, sobre el universo de temas seleccionados, se ha llevado a cabo una consulta a los grupos de interés:

Externos:

- Clientes
- Proveedores

Internos:

- Dirección
- Empleados

4.1. Metodología



MATERIALIDAD DE IMPACTO

El impacto de la compañía en su entorno



MATERIALIDAD FINANCIERA

El impacto del entorno en la compañía



Principales interesados:

- Clientes
- Sociedad
- Empleados
- Inversores
- Partners
- Proveedores

Principales interesados:

- Empleados

Materialidad de impacto

Materialidad financiera

1. Análisis documental
2. Cuestionarios ESG

1. Workshop: QR

01

Identificación, validación y priorización de los grupos de interés

02

Identificación y validación de los temas materiales

03

Valoración de la relevancia de los asuntos materiales

04

Cálculo y elaboración de la matriz de materialidad

MATRIZ DOBLE DE MATERIALIDAD

GRUPOS INTERÉS GGII:

- | | |
|------------------|------------------|
| Internos: | Externos: |
| - Empleados | - Clientes |
| - Dirección | - Proveedores |

Valoración del impacto de dichos temas de Diverxia en el entorno

Valoración financiera según magnitud y probabilidad para Diverxia

Impacto en el entorno

Como repercute la actividad de la empresa en su entorno



Impacto en el valor de la empresa

El efecto de los impactos ESG en la empresa (riesgos y oportunidades)



DOBLE MATERIALIDAD

4.2. Resultados de la doble materialidad

Desde Diverxia hemos llevado a cabo el proceso de análisis de doble materialidad, teniendo en cuenta el criterio de todas las partes interesadas de la compañía y con el fin de identificar los aspectos más importantes a considerar internamente en materia de sostenibilidad.

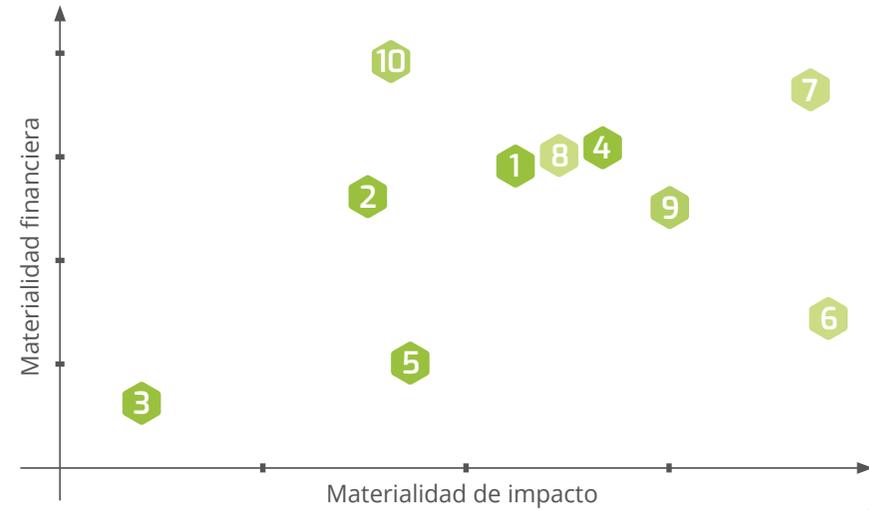
En referencia a las partes interesadas, hemos tenido en cuenta las partes interesadas externas (clientes, proveedores y subcontratas) y las internas (dirección y empleados de Diverxia), logrando una respuesta de 82 de los 92 cuestionarios enviados (89,13% de muestreo).

En este primer año de análisis, hemos analizado 10 aspectos divididos entre los aspectos sociales, ambientales y de gobernanza habiendo obtenido el siguiente ranking y, por tanto, dando la posibilidad de plantear acciones que sirvan a Diverxia para enfocarse en los requerimientos que las partes interesadas han considerado como vinculantes para el día a día de la compañía:

ASPECTOS SOCIALES

ASPECTOS AMBIENTALES

ASPECTOS DE GOBIERNO



- 7 - Calidad y Seguridad del Producto
- 10 - Estrategia Corporativa
- 4 - Protección de la biodiversidad
- 8 - Cadena de Suministro y Gestión de la Energía
- 1 - Adaptación y mitigación del cambio climático
- 9 - Políticas de Gobernanza
- 2 - Eficiencia energética
- 6 - Empleados
- 5 - Economía circular y gestión de residuos
- 3 - Uso responsable del agua

4.2.1. Cuestiones materiales internas

Dentro de los aspectos evaluados, los tres identificados con mayor importancia para el negocio de Diverxia son **Calidad y Seguridad del Producto, Estrategia Corporativa, Protección de la biodiversidad**. A continuación, se detalla información más específica sobre cada uno de ellos:

CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO

Categoría: Calidad y seguridad del producto o servicio.

¿Por qué lo consideramos importante?: La calidad y seguridad son dos aspectos fundamentales en el modelo de negocio de Diverxia, ya que aseguran la fiabilidad y eficiencia de las infraestructuras de energía renovable. Estos estándares elevados son clave para mantener la confianza de los clientes y cumplir con las regulaciones del sector, lo que a su vez respalda la reputación y el crecimiento sostenible de la compañía.

Tipo de impacto: Coste.

Estrategias comerciales para afrontar el aspecto:

Mejorar la comunicación con los proveedores y las subcontratas y reforzar las visitas a sus centros de trabajo con el objetivo de estar más presentes en cada uno de sus procesos productivos.

Indicador de control: ICL6. Satisfacción media partes interesadas.

Objetivo para 2024: 7,5.

Resultado 2023: De las encuestas de satisfacción enviadas, se han recibido dos cuya media es de un 8,50.

ESTRATEGIA CORPORATIVA

Categoría: Gestión de riesgos y crisis.

¿Por qué lo consideramos importante?: Disponer de una estrategia corporativa robusta es crucial para Diverxia, ya que nos orienta hacia un crecimiento sostenible en un sector competitivo como el de la energía renovable. Permite a Diverxia alinear nuestras operaciones con las tendencias del mercado y las expectativas regulatorias, asegurando la eficiencia y la innovación en los proyectos. Esto no solo impulsa el éxito financiero, sino que también refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

Tipo de impacto: Riesgo.

Estrategias comerciales para afrontar el aspecto:

Incrementar el número de mercados en los que Diverxia está presente para tener el negocio diversificado.

Indicador de control: IFI2. %EBIDTA.

Objetivo para 2024: 13%

Resultado 2023: Se obtuvo un porcentaje de un 29%.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Categoría: Biodiversidad.

¿Por qué lo consideramos importante?: En Diverxia lo consideramos un proceso esencial puesto que los proyectos pueden tener un impacto directo en los ecosistemas locales. Al priorizar la conservación de la flora y fauna, queremos demostrar nuestra responsabilidad ambiental y el cumplimiento con las regulaciones, además de fortalecer nuestro compromiso con la sostenibilidad. Mantener y fomentar relaciones positivas con las comunidades y entidades reguladoras es crucial para la viabilidad a largo plazo de las operaciones y para la promoción de un modelo energético respetuoso con el medio ambiente.

Tipo de impacto: Riesgo.

Estrategias comerciales para afrontar el aspecto:

Intentar minimizar las acciones que puedan causar afectaciones medioambientales en el proceso de construcción de los proyectos.

Indicador de control: IIN1. Número de emergencias medioambientales.

Objetivo para 2024: 2.

Resultado 2023: No se detectaron emergencias ambientales durante el año.



4.2.2. Cuestiones materiales externas

Se ha llevado a cabo una consulta a los grupos de interés relevantes para Diverxia, donde se evaluaron las partes interesadas externas, como clientes y proveedores. Este análisis de materialidad se ha realizado con el objetivo de identificar y valorar el impacto positivo o negativo en las partes interesadas externas. Como resultado de este análisis, se han identificado dos cuestiones materiales más significativas en los grupos de partes interesadas externas.



EMPLEADOS

Categoría:

Empleados

¿Por qué lo consideramos importante?:

El enfoque en los empleados tiene un impacto positivo en la sociedad al mejorar la calidad de vida de los trabajadores y su conciliación con la vida personal, fomentar la productividad y la innovación, y estimular el crecimiento económico. Una cultura empresarial que valora la igualdad, la inclusión y la seguridad laboral contribuye al bienestar social y puede influir en un cambio positivo en las actitudes y prácticas sociales más amplias. Si Diverxia no se enfoca adecuadamente en sus empleados, podría enfrentar impactos negativos significativos. La falta de inversión en el bienestar y desarrollo de los empleados puede llevar a una baja moral, alta rotación y disminución de la productividad. Esto no solo afecta la eficiencia operativa de la empresa, sino que también puede tener consecuencias sociales más amplias, como el aumento del desempleo y la inestabilidad económica. Además, una cultura empresarial deficiente que no promueva la igualdad y la inclusión puede perpetuar la discriminación y las desigualdades en la sociedad.

Tipo de impacto:

Positivo y Negativo



CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PRODUCTO

Categoría:

Calidad y seguridad del producto o servicio

¿Por qué lo consideramos importante?:

La calidad y seguridad del producto son esenciales para proteger la salud y seguridad de los consumidores, ganar su confianza y fomentar prácticas de consumo sostenibles. Cumplir con las regulaciones y estándares de seguridad demuestra la responsabilidad social de Diverxia y reduce el impacto ambiental, beneficiando tanto a los consumidores individuales como a la sociedad en general.

Tipo de impacto:

Positivo y Negativo

05

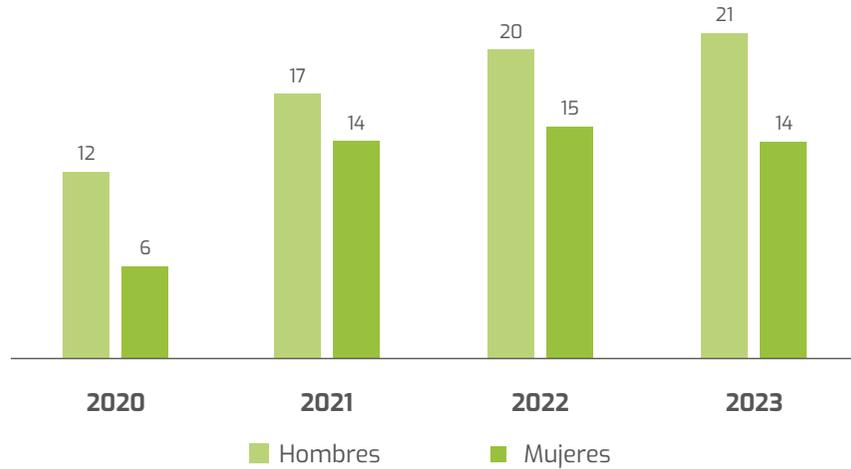
NUESTRO EQUIPO

Apuesta por el capital humano



5. NUESTRO EQUIPO

Tal y como definimos en la Política de Derechos Humanos y la Política de Igualdad, la Dirección de Diverxia está comprometida con la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación, en todos los aspectos, en el entorno laboral, creyendo firmemente que todos los empleados deben ser tratados con respeto, dignidad y justicia, sin importar su género, raza, origen étnico, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra característica protegida por la ley.



5.1. Igualdad, diversidad e inclusión

Distribución de la plantilla de Diverxia según el género (el 100% de la plantilla pertenece al Convenio colectivo estatal de la industria, las nuevas tecnologías y los servicios del sector del metal):

Empleados	%	Total
Mujeres	40	14
Hombres	60	21

Objetivo de mujeres en plantilla: **45%**

✘ No hemos alcanzado el objetivo del 45% de mujeres en la plantilla, ya que actualmente el 40% de la plantilla está formada por mujeres. Aunque estamos cerca, aún es necesario implementar más iniciativas para aumentar la representación femenina y cumplir con este objetivo.



Distribución de la plantilla por nivel jerárquico:

Empleados	MUJERES		HOMBRES	
	%	Total	%	Total
Managing Director	2.86	1	-	-
Director de Área	2.86	1	2.86	1
Responsables de Áreas	14.28	5	14.28	5
Área Calidad	2.86	1	-	-
Área Financiero	-	-	2.86	1
Área RRHH	2.86	1	-	-
Área Construcción	2.86	1	8.57	3
Área Desarrollo Proyectos	5.71	2	-	-
Área Desarrollo Negocio	-	-	2.86	1
Área Compras	-	-	2.86	1
Área Ingeniería	-	-	20	7
Área Legal	-	-	2.86	1
Área Transacciones	2.86	1	-	-
Country Manager	-	-	2.86	1
Office Manager	2.86	1	-	-

Objetivo de puestos directivos cubiertos por mujeres: 50%

✓ Hemos alcanzado nuestro objetivo ya que de un total de 13 puestos directivos, 7 de ellos están ocupados por mujeres.

Objetivo de puestos de alta dirección cubiertos por mujeres: 50%

✓ Hemos alcanzado nuestro objetivo ya que el único puesto de alta dirección está cubierto por una mujer.

Objetivo de puestos STEM cubiertos por mujeres: 15%

✗ Aunque se han alcanzado los objetivos de igualdad de género en puestos directivos, aún nos enfrentamos al desafío de lograr la representación de mujeres en el departamento STEM, donde actualmente no contamos con ninguna mujer. Esto refleja una brecha que debemos abordar, reconociendo la importancia de fomentar la participación femenina en áreas técnicas y científicas.

Distribución de la plantilla por edad:

Empleados	MENOS DE 25 AÑOS		DE 25 A 35 AÑOS		DE 35 A 45 AÑOS		DE 45 A 55 AÑOS	
	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total
Mujeres	-	-	31.58	6	62.5	5	37.5	3
Hombres	-	-	68.42	13	37.5	3	62.5	5

Distribución de la plantilla por antigüedad:

Empleados	MENOS DE 2 AÑOS		DE 2 A 6 AÑOS		DE 7 A 10 AÑOS		MÁS DE 10 AÑOS	
	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total
Mujeres	40	6	37,5	6	100	1	50	1
Hombres	60	9	62,5	10	-	-	50	1

Distribución por nacionalidades:

Empleados	ESPAÑA		COLOMBIA		RUMANÍA	
	%	Total	%	Total	%	Total
Mujeres	48,48	16	-	-	-	-
Hombres	51,52	17	100	1	100	1

Empleados	ESPAÑA		COLOMBIA		RUMANÍA	
	%	Total	%	Total	%	Total
Puestos directivos	92,86	13	7,14	1	0	0

Personal con discapacidad:

Empleados	%	Total
Mujeres	-	-
Hombres	2.85	1

5.2. Atracción y retención del talento

	2020	2021	2022	2023
Nº nuevas contrataciones de empleados	8	21	19	16
% puestos vacantes cubiertos por candidatos internos	0	0	5,26	6,25
Costo promedio de contratación / FTE	26.900,46 €	28.196,24 €	33.734,74 €	37.421,92 €

Detalle indicador número nuevas contrataciones de empleados

Años	Edad	MUJERES			HOMBRES		
		Dirección	Responsable	Técnico	Dirección	Responsable	Técnico
2020	< 25	-	-	-	-	-	-
	25 - 35	-	-	3	-	-	2
	36 - 45	-	1	-	-	1	-
	46 - 55	-	-	-	-	-	-
2021	< 25	-	-	2	-	-	3
	25 - 35	-	-	4	-	-	2
	36 - 45	-	1	2	-	2	1
	46 - 55	-	-	-	-	-	-
2022	< 25	-	-	-	-	-	-
	25 - 35	-	1	3	-	2	6
	36 - 45	-	-	1	-	2	2
	46 - 55	-	-	-	-	1	1
2023	< 25	-	-	-	-	-	-
	25 - 35	-	-	1	-	-	8
	36 - 45	-	1	1	-	-	1
	46 - 55	-	1	2	-	-	1

Empleados	ESPAÑA		COLOMBIA		RUMANÍA	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
2020	4	3	-	-	-	-
2021	9	8	-	-	-	-
2022	5	14	-	-	-	-
2023	6	10	-	-	-	-



5.3. Tasa de rotación

	2020	2021	2022	2023
Tasa de rotación de empleados	4	3	11	16
Tasa total de rotación voluntaria de empleados	4	0	3	6
Cobertura de datos (% de FTE a nivel mundial)	100	100	100	100

Por genero

Años	Género	Tasa total de rotación de empleados	Tasa total de rotación voluntaria de empleados	Cobertura de datos (% de FTE a nivel mundial)
2020	Mujeres	2	2	100
	Hombres	2	2	100
2021	Mujeres	2	0	100
	Hombres	1	0	100
2022	Mujeres	5	2	100
	Hombres	6	2	100
2023	Mujeres	6	1	100
	Hombres	10	5	100

Por grupo de edad

Años	Edad	Tasa total de rotación de empleados	Tasa total de rotación voluntaria de empleados	Cobertura de datos (% de FTE a nivel mundial)
2020	< 25	-	-	100
	25 - 35	2	2	100
	36 - 45	2	2	100
	46 - 55	-	-	100
2021	< 25	-	-	100
	25 - 35	2	0	100
	36 - 45	1	0	100
2022	< 25	-	-	100
	25 - 35	6	2	100
	36 - 45	5	2	100
	46 - 55	-	-	100
2023	< 25	-	-	100
	25 - 35	11	4	100
	36 - 45	3	1	100
	46 - 55	2	1	100

Por nivel gerencial

Año	Nivel de gestión	Tasa total de rotación de empleados	Tasa total de rotación voluntaria de empleados	Cobertura de datos (% de FTE a nivel mundial)
2020	Dirección	-	-	100
	Responsable	1	1	100
	Técnico	3	3	100
2021	Dirección	-	-	100
	Responsable	-	-	100
	Técnico	3	0	100
2022	Dirección	-	-	100
	Responsable	2	-	100
	Técnico	9	9	100
2023	Dirección	-	-	100
	Responsable	5	2	100
	Técnico	9	4	100

Por nacionalidad

Año	País	Tasa total de rotación de empleados	Tasa total de rotación voluntaria de empleados	Cobertura de datos % de FTE a nivel mundial)
2020	España	4	4	100
	Colombia	-	-	100
	Rumanía	-	-	100
2021	España	3	3	100
	Colombia	-	-	100
	Rumanía	-	-	100
2022	España	11	4	100
	Colombia	-	-	100
	Rumanía	-	-	100
2023	España	16	6	100
	Colombia	-	-	100
	Rumanía	-	-	100

5.4. Programa de apoyo a los empleados

En Diverxia ponemos a disposición de los empleados un programa de apoyo integral de salud y bienestar público en la web de la compañía diseñado para apoyarles en múltiples áreas que abarcan desde la gestión del estrés y la salud física hasta el equilibrio trabajo-vida y el apoyo parental.

Implementar y mantener este programa requiere para Diverxia un alto compromiso constante con el fin de satisfacer las necesidades cambiantes de los empleados durante su trayectoria profesional dentro de la organización.

Objetivos de los beneficios del programa:

- Mejorar el clima laboral y la satisfacción de los empleados.
- Reducir el estrés y el absentismo.
- Aumentar la productividad y la retención de talento.
- Reforzar la imagen corporativa y la atracción de nuevos talentos.

Beneficios de nuestra organización:

- Iniciativas relacionadas con el deporte y la salud.
- Horario de trabajo flexible.
- Jornada intensiva.
- Jornadas de teletrabajo en función de las necesidades personales de cada empleado.
- Retribución flexible:
 - Seguro médico individual/familia
 - Ticket restaurante
 - Ticket guardería
 - Inspiring benefits
 - Beneficios edenred

Licencias retribuidas:

- Opciones de trabajo a tiempo parcial.
- Permisos por necesidades de cuidado familiar.
- Permisos remunerados parentales, tanto de lactancia como permisos de maternidad y paternidad para un periodo de 16 semanas.

5.5. Programa de formación y desarrollo

La formación continuada del personal de Diverxia es uno de los puntos que la dirección de la compañía da más valor. Teniendo en consideración la evolución del mercado con los constantes cambios legales y tecnológicos, la empresa considera fundamental que todo su personal esté al corriente de las nuevas tendencias para poder desarrollar un trabajo óptimo maximizando los beneficios de la compañía.

Como resultado de la buena programación de los planes formativos y desarrollo, se obtienen los beneficios que la empresa obtiene tras los cierres anuales, contabilizando las ventas de los proyectos que se han llevado a cabo año tras año.

Siguiendo el Programa de desarrollo de empleados disponible en la web de Diverxia y el Procedimiento interno de formación, establecemos anualmente un programa de formación en el cual se detallan los procesos formativos a realizar durante el año, cuyo propósito es potenciar el conocimiento profesional y fomentar el compromiso de nuestros empleados.

Parte de estos cursos hacen referencia al ámbito sostenible, entendiendo como tal aspectos ambientales, climatológicos, sociales y de gobernanza. En su gran mayoría, se trata de charlas de formación internas impartidas por personal propio de la empresa implicado en el área de medioambiente y sostenibilidad, así como acciones sociales que buscan la colaboración activa de todo el personal de Diverxia. Dentro de este tipo de formaciones se pueden remarcar:

- Charlas formativas para los nuevos trabajadores en las que se explica, tal y como se detalla en el Manual de bienvenida:
 - Metodologías de Diverxia para el reciclaje (papel, cartón, plástico, pilas, RAES y cápsulas de café)
 - Certificación de los ODS, donde se explica el lado sostenible de Diverxia ya sea en cuestiones ambientales o sociales.
- Charla informativa de la implantación del Compliance, donde se explicó el Código Ético de Diverxia, el funcionamiento del Canal denuncias y las nuevas políticas definidas para el sistema, como por ejemplo de Anticorrupción y soborno.
- Realización de simulacros de emergencia, ya sea por necesidades explícitas del edificio o de la propia oficina.
- Infografía por la oficina sobre buenas prácticas a la hora de imprimir, sobre la no utilización de productos/envases de un solo uso o recordatorios de apagar las luces y aires acondicionados conforme se queden las salas vacías o los trabajadores se vayan de la oficina.
- Emails informativos sobre las nuevas acciones a realizar para los ODS o mejoras en los resultados obtenidos en los indicadores ambientales.

5.5.1. Formación

Sin dejar de lado la formación relacionada con la sostenibilidad y teniendo en cuenta la formación general de la compañía, se han destinado los siguientes recursos formativos para el personal de Diverxia a lo largo de estos últimos años.

Sobre estos valores hay que tener en cuenta el constante crecimiento de personal en la compañía, lo que incrementa el número de formaciones realizadas y el precio de las mismas puesto que se tratan de formaciones más específicas:

	2020	2021	2022	2023
Cuantía económica	10.317,50 €	9.322,87 €	25.435,55 €	28.181,00 €
Número total de cursos realizados	25	27	29	29
Evaluación media de los empleados de los cursos realizados	7,86	8,09	8,11	8,87

5.5.2 Aportes de capacitación y desarrollo

Teniendo en cuenta el personal de Diverxia en cada año, se puede determinar la media de costes de formación para cada uno de ellos:

	2020	2021	2022	2023
Número de empleados	18	31	35	35
% de FTE que participan en el programa	100%	100%	100%	100%
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	-	27,10	19,51	12,63
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	573,20 €	300,74 €	726,74 €	805,17 €

Año 2023	Mujeres	Hombres
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	19,77	51,39
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	636,39 €	766,79 €

Año 2023	< 25	25 - 35	36 - 45	46 - 55
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	0,00	43,53	52,00	7,25
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	0,00 €	724,14 €	908,90 €	591,83 €

Año 2023	Dirección	Responsable	Técnico
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	52,00	52,33	24,56
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	908,90 €	566,88 €	867,98 €

Año 2023	España	Colombia	Rumanía
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	39,97	0	0
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	719,70 €	0	0

Año 2023	Máster	Curso	Formación interna	Webinar
Promedio de horas por FTE de capacitación y desarrollo	290,00	17,72	0,00	193,60
Monto promedio gastado por FTE en capacitación y desarrollo	2.414,60 €	577,25 €	0,00 €	193,60 €

5.5.3 Retorno de inversión en capital humano

	2020	2021	2022	2023
a) Ingresos totales (€)	20.690.577,77	73.018.730,33	50.805.772,79	53.237.359,96
b) Gastos operativos totales (€)	13.637.417,50	64.955.526,41	43.799.646,29	36.917.419,34
c) Gastos totales relacionados con los empleados (salarios + beneficios) (€)	692.184,03	1.272.283,69	1.632.488,39	2.004.817,04
(a-(b-c))/c	11,13	7,34	5,29	9,14
Total empleados	18	31	35	35

5.6. Programa SST

A continuación, se muestra un resumen de los principales procedimientos del área de Seguridad y Salud:

1. Evaluación de Riesgos Seguridad y Salud para identificar posibles daños en el lugar de trabajo

Objetivo: Identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a las actividades laborales.

Procedimiento:

- **Identificación de Peligros:** Realizar una inspección detallada de todas las áreas de trabajo, procesos y equipos. Involucrar a empleados en la identificación de peligros.
- **Evaluación de Riesgos:** Analizar los peligros identificados para determinar la probabilidad y la severidad de posibles daños. Utilizar una matriz de riesgos para priorizar.
- **Priorización de Riesgos:** Clasificar los riesgos en niveles (alto, medio, bajo) según su probabilidad y severidad.
- **Plan de Acción:** Desarrollar planes de acción específicos para mitigar los riesgos priorizados. Establecer objetivos cuantificados y plazos para su implementación.

2. Integración de Acciones para Prepararse y Responder a Situaciones de Emergencia

Objetivo: Establecer procedimientos para manejar situaciones de emergencia de manera efectiva.

Procedimiento:

- **Plan de Emergencia:** Crear un plan de emergencia que incluya procedimientos para evacuación, primeros auxilios, control de incendios y manejo de materiales peligrosos.
- **Simulacros:** Realizar simulacros de emergencia regularmente para evaluar la efectividad del plan y la preparación del personal.
- **Evaluación del Progreso:** Monitorear y evaluar regularmente el progreso en la reducción y prevención de problemas de salud y seguridad, comparando los resultados con los objetivos fijados.

3. Inspecciones Internas y externas

Objetivo: Definir la sistemática para llevar a cabo el proceso de inspecciones de seguridad y salud.

Procedimiento:

Mediante la inspección de SyS se pretende analizar el debido cumplimiento de la prevención de riesgos laborales y promover la cultura preventiva entre los trabajadores. Podemos diferenciar dos tipos de inspección:

- Internas, se analizan las condiciones de los centros de trabajo propios, es decir, proyectos en los cuales la organización participa y la oficina central. Estas inspecciones se realizan de manera trimestral. Las inspecciones en proyectos se realizarán al menos al inicio, a mitad y a final de proyecto.
- Externas, son aquellas que se realizan en centros externos, evaluándose las condiciones de seguridad de proveedores o subcontratas in situ. Se realizan aprovechando las visitas a proveedores/subcontratas.

4. Verificación Externa Independiente

Objetivo: Asegurar la conformidad del sistema de gestión de SyS con estándares internacionales.

Procedimiento:

- Selección de Certificador: Contratar a una entidad certificadora acreditada para realizar la auditoría de certificación.
- Preparación para la Auditoría: Preparar la documentación y registros necesarios para la auditoría.
- Auditoría Externa: Participar activamente en la auditoría y proporcionar la información requerida.
- Acciones Correctivas: Implementar acciones correctivas basadas en las recomendaciones de la auditoría.

5. Procedimientos para Investigar Lesiones, Enfermedades, Dolencias e Incidentes Relacionados con el Trabajo

Objetivo: Establecer la sistemática y metodología de actuación para llevar a cabo la investigación registro y comunicación de incidentes y accidentes según lo establecido en la legislación, así como el cálculo de las estadísticas de siniestralidad.

Procedimiento:

- Comunicación: En caso de accidente, se comunicará inmediatamente al mando inmediato del accidentado y al área de SyS, el cual valorará el traslado a un centro de salud u hospital, mutua o avisará a una ambulancia o cualquier ayuda externa.
- Investigación de incidentes: Una vez el trabajador esté atendido se investigará el accidente, tratando de recabar todos los datos necesarios para establecer las causas. Las deficiencias detectadas deben introducirse en el sistema y se determinarán unas medidas preventivas.
- Revisión de evaluación de riesgos: El área de SyS junto con el servicio de prevención ajeno revisarán la Evaluación de Riesgos, cuando así lo estime conveniente en función de los resultados obtenidos de la investigación.

6. Capacitación en SyS

Objetivo: Aumentar la conciencia y habilidades de los empleados en temas de SyS.

Procedimiento:

- Identificación de Necesidades de Capacitación: Evaluar las necesidades de capacitación de acuerdo con los riesgos identificados.
- Programa de Capacitación: Desarrollar e implementar un programa de capacitación que incluya temas específicos de SyS, tales como manejo de equipos, uso de EPP (Equipos de Protección Personal), y procedimientos de emergencia.
- Evaluación de la Capacitación: Evaluar la efectividad de la capacitación a través de exámenes, encuestas y observación de comportamientos.

7. Criterios de SyS Introducidos en los Requisitos de Contratación y Adquisición

Objetivo: Asegurar que los contratistas y proveedores cumplan con los estándares de SyS de la organización.

Procedimiento:

- Requisitos de Contratación: Incluir criterios específicos de SyS en los procesos de selección y contratación de empleados y contratistas.
- Evaluación de Proveedores: Evaluar a los proveedores en función de su desempeño en SyS antes de la contratación.
- Cláusulas Contractuales: Incluir cláusulas de SyS en los contratos con proveedores y contratistas.
- Monitoreo de Desempeño: Monitorear y evaluar el desempeño en SyS de los contratistas y proveedores regularmente.

Este Programa de seguridad y salud está diseñado para crear un entorno de trabajo seguro y saludable, cumpliendo con los estándares internacionales y fomentando una cultura de prevención y respuesta efectiva ante riesgos e incidentes. La implementación rigurosa de estos puntos contribuirá significativamente a la reducción de accidentes y enfermedades laborales.

5.6.1. Histórico de accidentes

	2020	2021	2022	2023
Accidentes laborales propios	0	0	1	0
Accidentes mortales propios	0	0	0	0
Accidentes mortales contratistas	0	0	0	0

	2020	2021	2022	2023
LTIR - Empleados propios	0	0	3,68	0
LTIR - Empleados contratistas	-	-	-	5,85
Cobertura de datos	100	100	100	100

El análisis del histórico de accidentes laborales interno entre 2020 y 2023 muestra un desempeño positivo en cuanto a la seguridad laboral, con la ocurrencia de un solo accidente registrado en 2022 y ningún accidente mortal en todo el período.

En cuanto al análisis de los contratistas, solo ha habido una compañía que nos ha hecho llegar el informe correspondiente al año 2023. Del resto, no hemos podido obtener más información para mejorar el muestreo de datos.

5.7. Evaluación del desempeño

Diverxia tiene establecido un sistema para evaluar y ayudar a mejorar el desempeño de los trabajadores, aumentando su potencial y detectando las principales amenazas y fortalezas, así como oportunidades de mejora para cada una de las áreas.

La evaluación anual que realizamos es una apreciación sistemática del valor que un individuo demuestra con respecto a la organización de la que forma parte, donde los trabajadores se encargan de ciertas tareas y con una serie de responsabilidades. Dicha evaluación se divide en:

- **Evaluación del rendimiento:** se valoran las responsabilidades y competencias asociadas para un determinado puesto de trabajo.
- **Evaluación del desempeño:** se valoran los objetivos establecidos para ese determinado puesto de trabajo.

Para lograr una evaluación completa de cada empleado, se realizan evaluaciones 360 grados, que contempla una autoevaluación del empleado, la evaluación del responsable y el feedback de los responsables de las diferentes áreas con los que se mantiene interacción en la organización.

Además, en estas evaluaciones, también revisaremos el cumplimiento del código de conducta por parte de los trabajadores. En caso de incumplimiento de este, se aplicarán medidas disciplinarias cumpliendo con el régimen disciplinario de la organización.

Con el análisis realizado entre el área de recursos humanos, el responsable del área y el empleado evaluado, definirán un plan de desarrollo que incluirá metas específicas para mejorar y fortalecer sus habilidades y competencias.

Será sobre el propio plan de desarrollo en el cual, el responsable del área, realizará un ejercicio de retroalimentación continuo y regular sobre el empleado, lo que es fundamental para el crecimiento y desarrollo profesional del mismo en la organización, además de crear un vínculo directo con la consecución de los objetivos anuales de la compañía.

5.8. Programa de incentivos

En nuestra compañía, contamos con un programa de incentivos económicos anuales diseñado para recompensar el desempeño de nuestros empleados. Este incentivo se otorga tras realizar una evaluación exhaustiva, la cual se basa en una serie de ítems y objetivos previamente establecidos. Cada empleado es evaluado individualmente, y el monto del incentivo económico está directamente relacionado con el resultado de dicha evaluación. Con ellos, aseguramos que se reconozca y premie de manera equitativa el esfuerzo y la contribución de cada trabajador.

Es importante destacar que este programa de incentivos aplica a todos los empleados de la compañía, sin importar el área o nivel jerárquico en el que se desempeñen. Además, no existe un requisito de antigüedad mínima, lo que significa que todos los empleados, independientemente de su tiempo en la organización, tienen la oportunidad de acceder a este incentivo si cumplen con los criterios establecidos en la evaluación anual.

Con este sistema, buscamos motivar el alto rendimiento y la dedicación continua, alineando los intereses del empleado con los objetivos estratégicos de la compañía.

5.9. Tendencia del bienestar de los empleados

Para Diverxia, el valor más importante de la compañía son las personas que la forman, por ello, consideramos su opinión sobre el día a día en la oficina como una fuente inagotable de oportunidades de mejora para la compañía.

Anualmente realizamos una encuesta de satisfacción a los empleados, en la que se abordan aspectos como la satisfacción laboral, propósito del empleado para el próximo año, la felicidad del empleado sobre el trabajo que desempeña en la compañía, gestión del estrés, motivación y reconocimiento por parte del responsable o cuánto de satisfecho está el empleado en referencia al ambiente de trabajo, interacción personal y la comunicación y coordinación de tareas con el resto de los compañeros.

El primer año en que se realizó esta evaluación fue en 2023, reafirmando el compromiso de la empresa de escuchar a sus empleados y fomentar un entorno de trabajo más positivo y colaborativo.

	2020	2021	2022	2023
% de empleados con el máximo nivel de satisfacción o bienestar				82,10 %
% empleados que han respondido a la encuesta				57,14 %

Objetivo de porcentaje de empleados con el máximo nivel de satisfacción: **75%**



En 2023, el 82,10% de los empleados alcanzaron el máximo nivel de satisfacción o bienestar, cumpliendo así con el objetivo establecido. Estos resultados reflejan una base sólida de satisfacción entre los empleados que participaron, pero también subrayan la necesidad de mejorar la tasa de respuesta en futuras encuestas, ya que solo el 57,14% respondió. Incrementar la participación permitirá que una mayor proporción de empleados pueda expresar su opinión, enriqueciendo así la visión general de la organización.



06



GOBERNANZA

Directrices y procedimientos

6. GOBERNANZA

Tal y como definimos en la Política de Derechos Humanos y la Política de Igualdad, la Dirección de Diverxia está comprometida con la promoción de la igualdad de oportunidades y la no discriminación, en todos los aspectos, en el entorno laboral, creyendo firmemente que todos los empleados deben ser tratados con respeto, dignidad y justicia, sin importar su género, raza, origen étnico, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra característica protegida por la ley.

6.1. Compliance

El término Compliance hace referencia a un plan de cumplimiento normativo o en otras palabras, a un programa preventivo cuyo concepto se puede resumir en el caso de Diverxia en la idea de cumplimiento de las normas jurídicas y éticas en el seno de la empresa, produciendo efecto en los distintos ámbitos en los que se desenvuelve Diverxia: ámbitos mercantiles o corporativos, laborales, administrativos, tributarios, éticos y también, por supuesto, penales, cumpliendo simultáneamente muy variados objetivos.

- Desde el punto de vista mercantil, abre el acceso a nuevos mercados que exigen certificar el Compliance. Desde el tributario, una menor presión de la inspección.
- Desde el ético, una mejora de imagen y reputación.
- Desde el administrativo o penal, una rebaja o exclusión de sanciones, minimizando la exposición a multas y penalizaciones. Y protege la reputación empresarial, evitando daños a la imagen y confianza de la empresa.

Dichos objetivos tienen en común la idea de excluir o limitar la exposición de Diverxia al riesgo, ya que todo riesgo es por naturaleza graduable y, en buena medida, predecible. Así, nuestro programa de Compliance se basa en la voluntad de neutralizar de forma programada los riesgos que se generan en el seno de las diferentes actividades de nuestra empresa o derivados de las mismas.

En resumen, nuestro Compliance tiene como objetivo establecer las directrices y procedimientos necesarios para garantizar que nuestra empresa cumpla con todas las leyes, regulaciones y estándares aplicables. Esto es fundamental para mantener la integridad, la reputación y la sostenibilidad de nuestra organización. Esto se hace mediante un análisis de riesgos muy exhaustivo que busca identificar todos los factores que podrían llevar a la empresa a incumplir sus obligaciones legales, normativas, estatutarias o contractuales. Y dicho análisis de riesgos es periódicamente supervisado y actualizado por un equipo

de expertos en áreas legales, éticas y de gestión que son miembros de Diverxia y que se encargan de supervisar la implementación y el seguimiento del Compliance, garantizando que las políticas y procedimientos se implementen de manera efectiva y se sigan en toda la organización, manteniéndose en todo momento informado sobre posibles nuevas regulaciones y adaptando el plan en consecuencia a las particularidades de la organización para garantizar un cumplimiento continuo y efectivo de las normativas aplicables.

Para ello, además de un análisis de riesgo, hemos definido políticas y procedimientos claros para abordar situaciones de riesgo, lo que incluye:

Código Ético: Diverxia se ha dotado de un código de conducta que guía no sólo el comportamiento de todos sus empleados y directivos, sino también el de todos los proveedores y subcontratas, obligándoles a adherirse al mismo para poder entablar relaciones contractuales.

Canal de Denuncias Interno: Existe un mecanismo confidencial y anonimizado para informar sobre posibles infracciones, el cual puede ser utilizado tanto por el personal interno de Diverxia como por cualquier tercero ajeno a la misma, para la detección temprana de cualquier conducta contraria al Compliance y que está disponible en la web de Diverxia desde el 1 de diciembre de 2023, en pleno funcionamiento.

Régimen Disciplinario: El cual especifica claramente las consecuencias por incumplimiento de las políticas de cumplimiento internas, un catálogo de faltas y sanciones, y un sistema de aplicación justa y de prevención y corrección de conductas inadecuadas.

Compliance Officer: El responsable de cumplimiento o Compliance Officer es la figura central en la gestión del cumplimiento normativo, supervisando todas las actividades relacionadas con el cumplimiento, diseño, desarrollo y actualización del plan de cumplimiento y coordinándose con todos los departamentos de Diverxia para implementar políticas y procedimientos, así como ejerciendo de punto de contacto de Diverxia con las autoridades en caso de inspecciones o consultas.



6.2. Gestión de la cadena de suministro

A continuación, se realiza un análisis completo de la cadena de suministro de Diverxia teniendo en cuenta las diferentes tipologías de proveedores y subcontratas. Existen 33 empresas homologadas sobre las que no hay distinción en cuanto al proceso de homologación, detallado públicamente en la “Ficha de Evaluación de Sostenibilidad de Proveedores”.

6.2.1. Indicadores

Selección de proveedores	Año fiscal 2023
Número total de proveedores Tier-1	9
Número total de proveedores significantes Tier-1	6
% de gasto total en proveedores significantes de Tier-1	72,64%
Número total de proveedores significantes no Tier-1	7
Número total de proveedores significantes (Tier-1 y No Tier-1)	13

Programa de evaluación del proveedor:

Evaluación de proveedor	Año fiscal 2023	Objetivo para el año fiscal 2023
Número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales/ in situ	33	70%
% de proveedores únicos significativos evaluados	100%	-
Número de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales	3	-
% de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales con un plan de mejorar/acción correctiva acordada	100%	-
Número de proveedores con impactos negativos sustanciales reales/potenciales que fueron descartados/deshomologados	0	-

Objetivo de número total de proveedores evaluados mediante evaluaciones documentales o in situ: **70%**

✓ Sí que se ha cumplido el objetivo establecido para 2023 ya que se han realizado evaluaciones documentales a todos los proveedores.

Cobertura y avance de proveedores con planes de acciones correctivas:

Apoyo al plan de acciones correctivas	Año fiscal 2023	Objetivo para el año fiscal 2023
Número total de proveedores apoyados en la implementación del plan de acciones correctivas	30	85%
% de proveedores evaluados con impactos negativos sustanciales reales/potenciales apoyados en la implementación del plan de acción correctiva	100%	-

Objetivo de número total de proveedores apoyados en la implementación del plan de acciones correctivas: **85%**

✓ En el año 2023, 30 de 33 proveedores fueron apoyados en la implementación del plan de acciones correctivas. Esto es un 90% por lo que sí que hemos cumplido el objetivo de 85%.

Cobertura y avance de proveedores en programas de desarrollo de capacidades

Programa de desarrollo de capacidades	Año fiscal 2023	Objetivo para el año fiscal 2023
Número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades	30	40%
% de proveedores únicos significados en programas de desarrollo de capacidades	20%	-

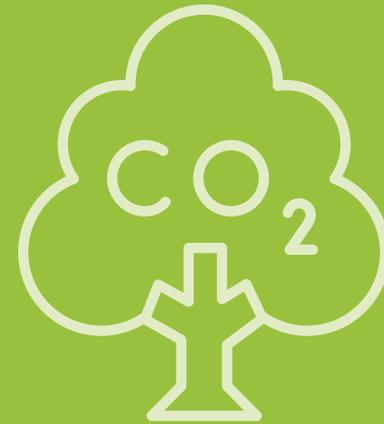
Objetivo de número total de proveedores en programas de desarrollo de capacidades: **40%**

✓ En el año 2023, 30 de 33 proveedores participaron en el programa de desarrollo de capacidades, por lo que sí que se ha cumplido el objetivo del 40%.

6.3. Sanciones de gobernanza

Tipología de sanción	Año fiscal 2023
Corrupción y soborno	0 uds.
Discriminación y acoso	0 uds.
Datos de privacidad del cliente	0 uds.
Conflictos de interés	0 uds.
Blanqueo de capitales o tráfico de información privilegiada	0 uds.

07



MEDIO AMBIENTE

Huella de carbono

7. MEDIO AMBIENTE

7.1. Huella de carbono

Cuando hablamos de huella de carbono, hablamos de la cantidad total de gases de efecto invernadero (GEI) emitidos directa o indirectamente por una actividad, organización, evento o producto a la atmósfera. Estos gases contribuyen negativamente al calentamiento global y al cambio climático.

La huella de carbono se expresa en términos de toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e), una métrica que permite comparar y sumar las emisiones de diferentes GEI en función de su potencial de calentamiento global. El cálculo de la huella de carbono permite identificar y cuantificar todas las fuentes de emisiones, tanto directas como indirectas, asociadas a la operación de una empresa.

Para Diverxia es crucial medir la huella de carbono, puesto que permite identificar oportunidades de mejora de la empresa y conocer las principales fuentes de emisiones y, en consecuencia, implementar medidas de eficiencia energética detectadas, optimizar procesos y adoptar otras acciones que reduzcan su impacto ambiental.

Además, la responsabilidad corporativa juega un papel esencial puesto que cada vez más clientes, inversores y otras partes interesadas esperan que las empresas actúen de manera responsable con el medio ambiente. Medir la huella de carbono es un primer paso hacia la sostenibilidad.

Esta práctica ofrece una ventaja competitiva, ya que las empresas que demuestran liderazgo en sostenibilidad pueden diferenciarse de sus competidores y mejorar su reputación.

Existen tres alcances de cálculo de huella de carbono:

- **Alcance 1:** Emisiones directas de fuentes controladas por la empresa, como la combustión de combustibles fósiles en calderas, vehículos y procesos industriales.
- **Alcance 2:** Emisiones indirectas de la generación de electricidad, calor o vapor comprados y consumidos por la empresa.
- **Alcance 3:** Otras emisiones indirectas que ocurren en la cadena de valor de la empresa, como las asociadas a la producción y transporte de materias primas, viajes de negocios, desplazamientos de los empleados y el tratamiento de residuos.

En Diverxia, calculamos la huella de carbono considerando los alcances 1 y 2. Como empresa centrada en el Desarrollo e Ingeniería de proyectos de construcción de plantas solares fotovoltaicas, la opacidad de nuestros proveedores y subcontratas en cuanto a consumos internos dificulta obtener los datos necesarios para calcular las emisiones del alcance 3. A pesar de esta limitación, nuestro enfoque en los alcances 1 y 2 nos permite implementar estrategias efectivas para reducir nuestro impacto ambiental y avanzar hacia una mayor sostenibilidad.

7.1.1. Medición de la huella de carbono

A continuación, se presentan los resultados obtenidos en la medición de los indicadores de la Huella de Carbono en los últimos años:

Alcance 1+2:

Gases de efecto invernadero directos (alcance 1+2)	2020	2021	2022	2023	Objetivo para 2023
Emisiones totales directas de GEI (tCO ₂ eq)	13,27	88,51	33,87	53,87	70
Cobertura de datos (como % del denominador)	100%	100%	100%	100%	

Objetivo de emisiones totales directas de GEI: 70 tCO₂eq

✓ En el año 2023, 30 de 33 proveedores participaron en el programa de desarrollo de capacidades, por lo que sí que se ha cumplido el objetivo del 40%.

Este año hemos decidido cambiar el índice para medir nuestro nivel de actividad, ya que consideramos que el nuevo refleja mejor nuestra operación. Para el cálculo del 2023 hemos utilizado megavatios (MW) instalados como indicador de actividad, mientras que en años anteriores utilizábamos el número de empleados. Aunque crecíamos en número de empleados, nuestros consumos eran mayores debido a la ampliación de oficinas y flota de vehículos, por lo que este ratio no reflejaba adecuadamente nuestro nivel de actividad. Usando el índice de MW instalados, creemos que podemos obtener una mejor comprensión del nivel de actividad y su relación con nuestras emisiones, lo que nos permite desarrollar estrategias más precisas y efectivas para reducir nuestra huella de carbono.

El objetivo que teníamos marcado para la medición de 2023 era de un GEI < 0,95 t CO2e / MW instalados, sin embargo, el GEI logrado se sitúa en un 0,2449 t CO2e / MW Instalados, valor muy inferior al considerado inicialmente. Esto se debe a la implantación de las mejoras detectadas en años anteriores en la medición de la Huella de este año:

- Reducción 20 % emisiones asociadas al consumo de combustible de la flota de vehículos:
 - Los vehículos de Diverxia son todo vehículos de renting para plazos de 4 años. Los coches son nuevos, con diesel como combustible y aditivos adblue para minimizar las emisiones al medioambiente.
- Reducción del 5 % de emisiones asociadas al consumo energético de los equipos de ofimática:
 - Todos los equipos Informáticos son equipos portátiles nuevos (máximo 2 años de uso). Además, estamos trabajando con una comercializadora que solo utiliza energía que proviene de fuentes de energía 100% renovables.
- Reducción del 20% emisiones asociadas al consumo eléctrico en los establecimientos:
 - Instalaciones de iluminación LED.
 - Gestión de oficinas con aislamiento pasivo.
 - Maquinaria de climatización más eficiente.

Para este próximo año 2024, hemos establecido como objetivo reducir nuestra Huella de Carbono en un 5% respecto al valor obtenido en 2023, siendo este un valor muy ambicioso debido al crecimiento constante de la compañía, tanto en volumen de trabajo como en empleados.

7.2. Objetivos de desarrollo sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ofrecen un enfoque completo para lograr un mundo donde se erradique la pobreza, se logre la justicia social y se preserve el planeta para generaciones futuras.

En Diverxia, siendo consciente de que el mundo necesita el compromiso de las empresas para garantizar el respeto, mejora y sostenibilidad del medio ambiente y el desarrollo social, nos hemos alineado con 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Organización de las Naciones Unidas, definiendo líneas de actuación para contribuir activamente a su cumplimiento.

A lo largo de este punto se muestran los ODS sobre los cuales Diverxia se ha alineado y todas aquellas acciones que han sido tomadas para contribuir a su cumplimiento.

Dado que nuestra base de actividad se fundamenta en la sostenibilidad ambiental, contribuyendo de manera significativa a la protección del entorno, consideramos que, alineándonos con una gestión más responsable y respetuosa con el medio ambiente, nuestras instalaciones generan importantes beneficios, tales como:

- Disminución de la contaminación atmosférica y acústica
- Disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- Reducción del consumo de combustibles fósiles
- Incremento del uso de energías renovables



ODS 2. HAMBRE CERO



Estado 2023:

- Colaboramos con el Banco de alimentos de Valencia mediante la donación de alimentos y productos de higiene que se recogieron a lo largo del mes de diciembre en la recepción del edificio de la empresa.

Objetivos para 2024:

Colaborar con, al menos, una asociación a través de la cual Diverxia pueda:

- Realizar una donación de comida para la campaña de navidades

ODS 3. SALUD Y BIENESTAR



Estado 2023:

- Colaboramos con 6 asociaciones enfocadas a la salud y al bienestar, el doble de lo previsto al inicio del año (Club Setenil Arriate Fútbol Club, Carrera de empresas, Sponsor de hípica, Torneo futbol 8 Grupo Alonso, Club balonmano Villarrobledo, Aspanion).

- Todos los empleados tienen la disponibilidad y disponen de seguro médico privado.

- Se mantienen los servicios en el office (cafetera, microondas, tostadora...).

- Se mantiene la flexibilidad horaria y el teletrabajo según necesidades.

Objetivos para 2024:

- Colaborar con, al menos, 3 asociaciones y/u organizaciones enfocadas a la salud y al bienestar.
- Realizar una charla sobre gestión del estrés laboral.
- Ofrecer servicios de bienestar en la compañía.

ODS 4. EDUCACIÓN DE CALIDAD



Estado 2023:

- Reforzamos la formación de PRL mediante la realización de cursos específicos de Primeros auxilios y desfibrilador externo semiautomático y de Prevención y extinción de incendios.

- Seguimos realizando formación continua de idiomas tanto en inglés como portugués.

- Se ha realizado un 88,23% de los cursos planificados al inicio de año del plan de formación.

Objetivos para 2024:

- Colaborar con una asociación que ayude con clases de refuerzo a niños de familias con riesgo de exclusión social.
- Colaborar con Florida Universitaria, UPV y ESIC, para facilitar el acceso al mundo laboral de estudiantes en últimos años de carrera o recién licenciados.

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO



Estado 2023:

- En plantilla, las mujeres representan un 42% del total de trabajadores de la compañía.

- Hemos colaborado con la asociación Por Ti Mujer con la donación de juguetes que han sido recogidos en la recepción del edificio de la empresa.

Objetivos para 2024:

- Colaborar con al menos dos asociaciones de ayuda a personas que hayan sufrido violencia de género y desigualdad laboral.

ODS 7. ENERGÍA NO CONTAMINANTE



Estado 2023:

- Hemos iniciado la construcción del proyecto fotovoltaico de Olmedilla, en Cuenca (100 MW)

- En total, se están desarrollando/construyendo alrededor de 1,856 MW

- Se está desarrollando un proyecto H2 de 790 MW

- Contrato de luz con una compañía comercializadora de energía 100% renovable.

Objetivos para 2024:

- Continuar con el desarrollo de proyectos fotovoltaicos e incrementar en 200 MW el desarrollo de proyectos respecto al año anterior.
- Iniciar la construcción de un proyecto fotovoltaico.

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Estado 2023:

- Ofrecemos GYM Pass para los trabajadores de Diverxia.

- Un 28,57% lleva en la empresa mínimo 3 años. Se favorece la fidelización con programas de beneficios no salariales.

Objetivos para 2024:

Fidelizar a los empleados y asegurar que:

- 60% de la plantilla lleva en la empresa más de 2 años.
- 30% de la plantilla lleva en la empresa más de 3 años.

ODS 9. AGUA, INDUSTRIA E INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Estado 2023:

- Hemos mejorado en un 22% el rendimiento de los módulos.
- Seguimos desarrollando del proyecto H2 junto con el Grupo Alonso.
- Mediante la optimización del rendimiento de los módulos, es posible generar la misma cantidad de energía utilizando una superficie menor, lo que reduce el índice de espacio necesario por unidad de energía producida.

Objetivos para 2024:

- Utilizar como mínimo módulos con 5% más de potencia que la potencia utilizada en el último proyecto.
- Mejorar las infraestructuras ocupadas durante el proyecto.
- Contratar al menos una persona de la región donde se sitúa el proyecto.
- Continuar con el desarrollo del proyecto de hidrógeno.

ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Estado 2023:

- El proyecto Guinea Bissau se encuentra en desarrollo. Estamos en proceso de conocer las necesidades del proyecto, los materiales necesarios y abrir un proceso de colaboración con proveedores para construir el proyecto.

Objetivos para 2024:

- Realizar una donación de 500€ a una asociación que lucha por mejorar las condiciones de vida de las personas en África (pozos de agua, educación, plantaciones...)
- Mantener activo el desarrollo del proyecto de Guinea Bissau.

ODS 11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Estado 2023:

- Mantenemos proyectos activos de desarrollo en las provincias de Cuenca, Zaragoza, Almería, Cádiz y Mallorca.
- Mantenemos proyectos en desarrollo en Rumanía, EEUU, Brasil y España

Objetivos para 2024:

- Colaborar con al menos una asociación/institución local de la región donde se encuentre cada proyecto.
- Mantener desarrollos de proyectos activos en, al menos, cuatro países.

ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA



Estado 2023:

- El 57,89% de Proveedores y 44,44% de subcontratas homologadas en la compañía están certificadas en la ISO 14001.
- En la actualidad, hay 14 PSF en desarrollo en todo el mundo.
- Reciclaje a nivel oficina y obra a través de gestores autorizados.

Objetivos para 2024:

- Asegurar la valorización de los residuos que se generan en nuestras instalaciones certificándonos en Residuo Cero.
- Incrementar la capacidad de captura de carbono de la atmósfera aumentando 100 unidades de ejemplares de plantas la barrera vegetal de al menos 1 proyecto.
- Dotar al personal de la oficina de botellas de aluminio para evitar el consumo de plástico.
- Reducir el consumo de Huella de Carbono.

ODS 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Estado 2023:

- Planificamos un voluntariado, pero por problemas meteorológicos se tuvo que suspender. Se ha programado para el Q1 del 2024.

Objetivos para 2024:

- Colaborar con la Fundación Assut para la reforestación en entornos litorales, las zonas húmedas como L'Albufera y los sistemas de regadío tradicionales como la Huerta de Valencia y la Ribera del Júcar.
- Colaborar con una empresa de conservación de especies.
- Asegurar el origen responsable (FSC) de la madera del mobiliario que se va adquiriendo.

7.3. Ciclo de vida

El alcance de Diverxia se define como el desarrollo, diseño, aprovisionamiento, construcción y mantenimiento de plantas solares fotovoltaicas. Por ello, el Ciclo de Vida de la compañía tiene en cuenta cada uno de estos procesos del proyecto y analiza todos ellos de manera independiente.



Así mismo, se identifican los impactos que nuestra actividad genera en cada una de las etapas de nuestro ciclo de vida. Los impactos que contemplamos están relacionados con el uso de recursos, consecuencias ecológicas y consecuencias en la salud humana. A continuación, mostramos el resultado de este análisis:

DESARROLLO: Obtención de documentación previa del proyecto.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Residuos no Peligrosos	Papel	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Cartón	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Plástico	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Tónner	Contaminación de suelos
Residuos Peligrosos	Pilas	Contaminación de suelos
Residuos no Peligrosos	Fotocopias	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Cápsulas de Café	Contaminación de suelos
Residuos no Peligrosos	Aire acondicionado	Contaminación del aire
Residuos Peligrosos	Control fugas	Contaminación del aire
Residuos no Peligrosos	Electricidad	Agotamiento de recursos no renovables
Consumos	Consumo de agua	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de electricidad	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de papel	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Jornadas de teletrabajo	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Reducción de jornada	Daños materiales y humanos
Actividad	Viajes en grupo al trabajo	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Unificación de viajes a obra	Disminución del consumo de recursos
Emergencia	Incendio	Contaminación de suelos y del aire

DISEÑO: Diseño del proyecto. Obtención, sobre papel, de cómo va a ser el proyecto final.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Residuos no Peligrosos	Papel	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Cartón	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Plástico	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Tónner	Contaminación de suelos
Residuos Peligrosos	Pilas	Contaminación de suelos
Residuos no Peligrosos	Fotocopias	Explotación recursos ambientales
Residuos no Peligrosos	Cápsulas de Café	Contaminación de suelos
Residuos no Peligrosos	Aire acondicionado	Contaminación del aire
Residuos Peligrosos	Control fugas	Contaminación del aire
Residuos no Peligrosos	Electricidad	Agotamiento de recursos no renovables
Consumos	Consumo de agua	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de electricidad	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de papel	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Jornadas de teletrabajo	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Reducción de jornada	Daños materiales y humanos
Actividad	Viajes en grupo al trabajo	Disminución del consumo de recursos
Actividad	Unificación de viajes a obra	Disminución del consumo de recursos
Emergencia	Incendio	Contaminación de suelos y del aire

APROVISIONAMIENTO: Obtención de todos los equipos necesarios para el montaje de la planta.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Actividad	Producción de módulos	Contaminación de suelos y acústica del entorno y agotamiento de recursos no renovables
Actividad	Producción de estructura	Contaminación de suelos y acústica del entorno y agotamiento de recursos no renovables
Actividad	Producción de CT's	Contaminación de suelos y acústica del entorno y agotamiento de recursos no renovables
Actividad	Producción de inversores	Contaminación de suelos y acústica del entorno y agotamiento de recursos no renovables
Actividad	Producción de equipos menores de obra	Contaminación de suelos y acústica del entorno y agotamiento de recursos no renovables
Actividad	Materias primas	Agotamiento de recursos no renovables

APROVISIONAMIENTO: Obtención de todos los equipos necesarios para el montaje de la planta.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Emisiones	Gasóleo	Contaminación del aire
Emisiones	Emisiones GEI	Calentamiento global
Emisiones	Emisiones NOx y CO	Formación fotoquímica de ozono
Emisiones	Polvo y partículas	Contaminación del aire
Emisiones	Emisiones CO2 y NOx	Acidificación de la atmósfera
Emisiones	Emisión de contaminantes	Toxicidad humana
Emergencias	Vertidos incontrolados	Contaminación de suelos y del aire

CONSTRUCCIÓN: Proceso de construcción de la planta solar.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Consumos	Consumo de combustible maquinaria	Agotamiento de recursos no renovables
Consumos	Consumo de combustible vehículo	Agotamiento de recursos no renovables
Emisiones	Ruido	Contaminación acústica del entorno
Emisiones	Emisiones GEI	Contaminación del aire
Emisiones	Polvo y partículas	Contaminación del aire
Emisiones	Emisiones NOx y CO	Formación fotoquímica de ozono
Emisiones	Emisiones GEI	Calentamiento global
Emisiones	Emisiones CO2 y NOx	Acidificación de la atmósfera
Emisiones	Emisión de contaminantes	Toxicidad humana
Consumos	Consumo grupo electrógeno	Contaminación del aire
Consumos	Consumo de agua	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de electricidad	Disminución del consumo de recursos
Consumos	Consumo de papel	Disminución del consumo de recursos
Vertidos	Vertidos aguas residuales	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Residuos inertes (RCDs)	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Mezclas de RCDs	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Residuos de madera	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Residuos de plásticos	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Residuos de cartón	Contaminación del suelo
Residuos no Peligrosos	Residuos metálicos	Contaminación del suelo
Residuos Peligrosos	Residuos tierra contaminada	Contaminación del suelo
Residuos Peligrosos	Residuos peligrosos de envases vacíos contaminados	Contaminación de suelos o acuíferos
Residuos Peligrosos	Aerosoles	Contaminación del aire
Vertidos	Vertidos de sustancias peligrosas	Contaminación de suelos o acuíferos
Emergencia	Incendio	Daños materiales y humanos
Consumos	Uso de suelo	Agotamiento de recursos no renovables

VIDA ÚTIL: Vida útil de la planta, con sus correspondientes reparaciones si se consideran oportunas.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Residuos no Peligrosos	Plásticos	Contaminación de suelos
Emisiones	Gasóleo	Contaminación del aire
Residuos no Peligrosos	Papel	Explotación recursos ambientales
Emergencias	Incendio	Contaminación de suelos y del aire
Vector energético	Producción electricidad	Generación de Recursos
Consumos	Uso de suelo	Agotamiento de recursos no renovables

DESMANTELAMIENTO: Desmontaje de la planta tras sus 25 años de vida útil.

Aspecto ambiental	Aspecto	Impacto ambiental
Residuos peligrosos	Acero	Contaminación de suelos
Residuos peligrosos	Equipos de la planta	Contaminación de suelos
Residuos no peligrosos	Papel	Explotación recursos ambientales
Emisiones	Gasóleo	Contaminación del aire
Emisiones	Emisiones GEI	Calentamiento global
Emisiones	Emisión de contaminantes	Toxicidad humana
Emergencias	Vertidos incontrolados	Contaminación de suelos y del aire

7.4. Evaluación de riesgos

En Divexia llevamos a cabo una evaluación de riesgos interna semestral en la que se consideran riesgos medioambientales, climáticos, sociales, de gobernanza, empresariales y relacionados con la cadena de suministro. Para ellos, se tiene en consideración operaciones propias y de las subcontratas involucradas en el desarrollo de la actividad de la compañía, ya sea en trabajos previos, durante o a posteriori de la construcción de los proyectos.

Cada uno de los riesgos se evaluará en función de la severidad/impacto y la probabilidad. En función del nivel considerado para el riesgo, la categorización variará desde Riesgo Trivial hasta Riesgo Intolerable.

Severidad/Impacto:

- Baja: No genera retrasos, sobrecostes o impactos ambientales
- Media: Puede implicar retrasos y/o sobrecostes en el proyecto a corto o medio plazo y/o accidentes ambientales
- Alta: Implica retrasos, sobrecostes y/o emergencias

Probabilidad:

- Baja: Ocurre raras veces
- Media: Ocurre en algunas ocasiones
- Alta: Ocurre siempre o casi siempre

Riesgo trivial: no se requieren acciones específicas. Debe de llevarse a cabo un seguimiento para comprobar que el riesgo detectado no empeora.

Riesgo tolerable: se implantarán acciones correctivas que no supongan una carga económica importante. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.

Riesgo moderado: se deben hacer esfuerzos para reducir el riesgo, determinando las inversiones precisas. Las medidas para reducir el riesgo deben implantarse en un período determinado. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.

Riesgo importante: cuando el riesgo corresponda a un trabajo en ejecución, deben implementarse acciones de manera inmediata. En el caso en el que no se hayan iniciado los trabajos, no deberán ejecutarse hasta que hayan sido reducidos los riesgos asociados a los mismos. Se requieren comprobaciones periódicas para asegurar que se mantiene la eficacia de las medidas de control.

Riesgo intolerable: los trabajos deberán paralizarse/no podrán iniciarse, hasta que se reduzca el riesgo.

PROBABILIDAD

		PROBABILIDAD		
		Baja	Media	Alta
Severidad / Impacto	Baja	Trivial	Tolerable	Moderado
	Media	Tolerable	Moderado	Importante
	Alta	Moderado	Importante	Intolerable

7.4.1 Riesgos medioambientales

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
SUELO			
Modificación eventual del suelo y alteración del relieve y características topográficas de la zona	Alta	Media	Importante
Creación temporal de zonas desnudas que incrementa la acción erosiva del viento y el agua	Media	Baja	Tolerable
Maquinaria pesada que afecta en el confort sonoro y el incremento de polvo y partículas	Baja	Media	Tolerable
Compactación y asiento del terreno por el tráfico de maquinaria	Baja	Media	Tolerable
Alteración de las características físico-químicas del suelo	Media	Baja	Tolerable
Derrames/restos de hormigón	Baja	Baja	Trivial
Vertidos de contaminantes	Baja	Baja	Trivial
Efecto sobre los ecosistemas debidos al cambio de uso del suelo	Media	Media	Moderado
VEGETACIÓN			
Eliminación de la cubierta vegetal.	Media	Media	Moderado
Impacto sobre la vegetación moderado en el tiempo	Baja	Baja	Trivial
Vegetación protegida	Baja	Baja	Trivial
Presencia de especies en algún régimen de conservación en las parcelas del proyecto	Baja	Baja	Trivial
FAUNA			
Presencia de aves	Baja	Media	Tolerable
Incremento de viales que afecten a la avifauna de la zona	Baja	Baja	Trivial
Afección a la fauna por ocupación del terreno	Media	Media	Moderado
Colisión de aves con infraestructuras de la obra	Baja	Baja	Trivial
AIRE			
Aumento del tránsito de vehículos	Media	Media	Moderado
Impacto en la calidad del aire	Media	Media	Moderado
Riesgo de incendio	Media	Baja	Tolerable
SOCIAL			
Creación de empleo y colaboración con empresas de la región	Alta	Alta	Intolerable
Tráfico de maquinaria pesada y de camiones	Media	Media	Moderado
Aumento del tránsito de vehículos	Baja	Alta	Moderado
GENERAL			
Generación de residuos	Media	Media	Moderado
Impacto visual relacionado con las superficies reflectantes	Baja	Baja	Trivial

7.4.2. Medición de la huella de carbono

Para los riesgos definidos a continuación, se ha realizado un análisis de los mismos teniendo en cuenta que, dada la naturaleza de la compañía, cualquier proyecto suele estar comprendido para un periodo de tiempo de entre 3 y 6 años por las necesidades de desarrollo y tiempos de construcción del mismo. Por ello, los riesgos se han considerado para un periodo de tiempo de medio a largo plazo.

Para cada uno de los riesgos considerados, se han seguido los siguientes criterios:

- **Reglamento actual:** se considera toda la normativa aprobada para los mercados en los que Diverxia opera.
- **Regulación emergente:** posibles cambios de gobierno en los mercados en los que Diverxia opera.
- **Riesgo tecnológico:** referido a las actualizaciones de los diferentes productos de la planta solar.
- **Riesgo Legal:** cambios legislativos referentes a energías renovables.
- **Riesgo de mercado:** bajo poder de operación en mercados con grandes compañías ya establecidas.
- **Riesgo reputacional:** riesgo inherente a la propia consecución de logros dentro de los proyectos.
- **Riesgo físico-agudo:** daños ocasionados por acontecimientos climatológicos extremos.
- **Riesgo físico-crónico:** daños ocasionados por acontecimientos climatológicos progresivos.

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
OPERACIONES PROPIAS			
Reglamento actual	Baja	Baja	Trivial
Regulación emergente	Alta	Media	Importante
Riesgo tecnológico	Media	Media	Moderado
Riesgo Legal	Alta	Baja	Moderado
Riesgo de mercado	Alta	Media	Importante
Riesgo reputacional	Media	Baja	Tolerable
Riesgo físico-agudo	Alta	Baja	Moderado
Riesgo físico-crónico	Media	Media	Moderado
OPERACIONES UPSTREAM			
Reglamento actual	Baja	Baja	Trivial
Regulación emergente	Baja	Media	Tolerable
Riesgo tecnológico	Baja	Baja	Trivial
Riesgo Legal	Baja	Baja	Trivial
Riesgo de mercado	Media	Baja	Tolerable
Riesgo reputacional	Media	Media	Moderado
Riesgo físico-agudo	Media	Baja	Tolerable
Riesgo físico-crónico	Media	Media	Moderado
OPERACIONES DOWNSTREAM Y/O CLIENTES			
Reglamento actual	Baja	Baja	Trivial
Regulación emergente	Baja	Media	Tolerable
Riesgo tecnológico	Alta	Media	Importante
Riesgo Legal	Media	Baja	Tolerable
Riesgo de mercado	Baja	Media	Tolerable
Riesgo reputacional	Alta	Media	Importante
Riesgo físico-agudo	Alta	Baja	Moderado
Riesgo físico-crónico	Media	Media	Moderado

El cambio climático es uno de los mayores desafíos globales del siglo XXI, pero a la vez, representa una oportunidad sin precedentes para la innovación, el crecimiento económico y la transformación de la industria energética. Aunque los riesgos asociados con el cambio climático son ampliamente discutidos, también ha impulsado un cambio profundo en la manera en que las economías globales buscan nuevas fuentes de energía, menos contaminantes y sostenibles. En este contexto, Diverxia ha comenzado con el desarrollo de plantas de hidrógeno como una gran oportunidad financiera para la compañía y una de las alternativas más prometedoras dentro de nuestro alcance. Está previsto que este aumento de alcance dentro de Diverxia genere los siguientes beneficios:

Incentivos gubernamentales

Creación de nuevos mercados

Ampliación del capital humano

Acceso a capital internacional

Por el momento, y dada la situación del proyecto de Hidrógeno, Diverxia tiene una serie de gastos acumulados (estudios hidrológicos, técnicos, de ingeniería o presencia en foros y ferias) que ascienden a casi 94.000€, los cuales, está previsto recuperar en un corto-medio periodo de tiempo, previendo un primer proyecto relacionado con hidrógeno para finales de 2026.

Es decir, teniendo en cuenta el propio alcance que tiene Diverxia, el cambio climático que genera riesgos a muchos factores de la sociedad, para nuestra compañía genera una serie de oportunidades de negocio interesantes para el desarrollo de la empresa.

7.4.3. Riesgos sociales

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
EMPLEADOS PROPIOS			
Trabajo forzoso	Media	Baja	Tolerable
Trata de personas	Media	Baja	Tolerable
Explotación infantil	Alta	Baja	Moderado
Privación de la libertad de asociación	Baja	Media	Tolerable
Privación del derecho a la negociación colectiva	Baja	Media	Tolerable
Igualdad salarial	Baja	Media	Tolerable
Discriminación	Media	Media	Moderado

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
EMPLEADOS DE TERCEROS			
Trabajo forzoso	Baja	Media	Tolerable
Trata de personas	Media	Baja	Tolerable
Explotación infantil	Media	Baja	Tolerable
Privación de la libertad de asociación	Baja	Baja	Trivial
Privación del derecho a la negociación colectiva	Baja	Baja	Trivial
Igualdad salarial	Baja	Baja	Trivial
Discriminación	Baja	Media	Tolerable
MUJERES			
Trabajo forzoso	Media	Baja	Tolerable
Trata de personas	Alta	Baja	Moderado
Privación de la libertad de asociación	Baja	Media	Tolerable
Privación del derecho a la negociación colectiva	Baja	Media	Tolerable
Igualdad salarial	Media	Media	Moderado
Discriminación	Alta	Baja	Moderado
TRABAJADORES MIGRANTES			
Trabajo forzoso	Media	Baja	Tolerable
Trata de personas	Media	Media	Moderado
Explotación infantil	Media	Baja	Tolerable
Privación de la libertad de asociación	Baja	Baja	Trivial
Privación del derecho a la negociación colectiva	Baja	Baja	Trivial
Igualdad salarial	Media	Media	Moderado
Discriminación	Baja	Alta	Moderado
NIÑOS			
Trabajo forzoso	Baja	Baja	Trivial
Trata de personas	Media	Baja	Tolerable
Discriminación	Baja	Baja	Trivial

7.4.4. Riesgos empresariales de gobernanza

Como parte fundamental de nuestra estrategia de gestión, es imprescindible identificar y analizar los principales riesgos empresariales a los que nos enfrentamos. En el análisis de nuestra actividad, hemos identificado dos riesgos principales con el potencial de generar un impacto significativo en el negocio a futuro: el riesgo político y el riesgo económico. Estos riesgos, que abordaremos a continuación, están intrínsecamente ligados a la naturaleza de nuestros proyectos a largo plazo y pueden influir de manera directa en nuestra estabilidad operativa y financiera. Además, detallaremos las medidas de mitigación que hemos implementado para reducir su posible efecto negativo y garantizar una gestión más efectiva frente a la incertidumbre.

Riesgo Político

Debido a la extensa duración de las fases de desarrollo de nuestros proyectos, existe la posibilidad de que se produzcan cambios en los gobiernos locales o nacionales, lo que podría derivar en modificaciones en las normativas, regulaciones o políticas relacionadas con nuestro sector. Estos cambios pueden afectar negativamente el progreso de los proyectos, ocasionando retrasos significativos o, en el peor de los casos, la cancelación o pérdida de oportunidades clave.

El impacto más importante de este riesgo radica en la posible pérdida de proyectos debido a la incertidumbre regulatoria o a requisitos que, tras los cambios legislativos, nos impidan cumplir con los estándares o condiciones previamente acordados. Este tipo de alteraciones pueden repercutir en la viabilidad de los proyectos, aumentando los costos o afectando nuestras proyecciones de crecimiento y estabilidad en mercados clave.

Para mitigar este riesgo, nuestra estrategia se centra en la búsqueda de nuevos mercados

con el fin de diversificar nuestra cartera de proyectos. Al expandirnos a distintas regiones y no depender exclusivamente de un solo mercado o país, reducimos la exposición al riesgo político asociado con un único entorno regulatorio. Esta diversificación nos permite mantener opciones de desarrollo abiertas, garantizando mayor flexibilidad y estabilidad frente a cambios inesperados en las legislaciones de determinados mercados.

Riesgo Económico

El segundo riesgo principal que enfrenta nuestra compañía es el Riesgo Económico. Dado que los tiempos de desarrollo y construcción de nuestros proyectos son prolongados, es necesario realizar una previsión detallada de los costos asociados a cada partida del proyecto. Sin embargo, debido a la duración de estos ciclos, los precios de las materias primas, mano de obra y otros recursos pueden verse afectados por factores económicos externos a la organización, como la inflación, fluctuaciones en el mercado de divisas o cambios en los costos de los proveedores.

El principal impacto de este riesgo radica en el encarecimiento de los proyectos, lo que puede estrechar considerablemente los márgenes previstos. En los casos más severos, este encarecimiento podría incluso llevar a la compañía a registrar pérdidas económicas en los proyectos, afectando la rentabilidad general del negocio y poniendo en peligro su sostenibilidad financiera a largo plazo.

Para mitigar este riesgo, nuestra estrategia se centra en la implementación de mecanismos de control financiero y ajuste de previsiones. Esto incluye la revisión periódica de los presupuestos durante todo el ciclo de vida del proyecto, así como la incorporación de cláusulas de ajuste en los contratos con proveedores para manejar las fluctuaciones en los precios. Además, buscamos asegurar precios a largo plazo cuando sea posible y diversificamos nuestra red de proveedores, reduciendo así nuestra exposición a variaciones repentinas en los costos.

7.4.5. Riesgos de la cadena de suministro

En Diverxia, tenemos en cuenta los siguientes riesgos en nuestro proceso de selección de proveedores significativos:

Riesgos por País:

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
PROVEEDORES ESPAÑA			
Falta de alternativas	Baja	Baja	Trivial
Precios elevados	Baja	Baja	Trivial
Riesgo de suministro	Baja	Baja	Trivial
Problemas de calidad	Alta	Media	Importante
SUBCONTRATA ESPAÑA			
Falta de alternativas	Media	Alta	Importante
Precios elevados	Alta	Baja	Moderado
Riesgo de suministro	Media	Baja	Tolerable
Problemas de calidad	Alta	Media	Importante
PROVEEDORES CHINA			
Riesgo suministro	Alta	Media	Importante
Problemas de calidad	Alta	Baja	Moderado
Comunicación	Media	Alta	Importante
Aranceles elevados en otros continentes	Alta	Baja	Moderado
PROVEEDORES ALEMANIA			
Falta de alternativas	Baja	Media	Tolerable
Precios elevados	Baja	Media	Tolerable
Riesgo suministro	Media	Media	Moderado
PROVEEDORES TURQUÍA			
Falta de alternativas	Baja	Baja	Trivial
Riesgo suministro	Alta	Baja	Moderado
Problemas de calidad	Alta	Baja	Moderado
Comunicación	Media	Alta	Importante

Riesgos por Sector:

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
MÓDULOS			
Precio	Alta	Alta	Intolerable
Aranceles	Baja	Baja	Trivial
Distancia, calidad	Alta	Alta	Intolerable
Obsolescencia por nueva tecnología	Media	Alta	Importante
INVERSORES			
Precio	Media	Baja	Tolerable
Aranceles	Baja	Baja	Trivial
Distancia, calidad	Media	Media	Moderado
Obsolescencia por nueva tecnología	Baja	Baja	Trivial
Tecnología, limitación por obligación de utilizar tecnología concreta	Alta	Alta	Intolerable
ESTRUCTURA			
Falta alternativas, por política de grupo	Alta	Baja	Moderado
Tecnología, limitación por obligación de utilizar tecnología concreta	Baja	Alta	Moderado
Obsolescencia por nueva tecnología	Baja	Baja	Trivial
CCTV			
Modificaciones en campo que afectan a la disposición	Alta	Alta	Intolerable
Calidad/efectividad del procedimiento	Media	Baja	Tolerable
Calidad de las cámaras	Alta	Baja	Moderado
Obsolescencia por nueva tecnología	Baja	Baja	Trivial
TRANSFORMADORES			
Precio	Alta	Media	Importante
Distancia	Baja	Media	Tolerable
Disponibilidad de producto	Alta	Alta	Intolerable
calidad	Alta	Alta	Intolerable
Obsolescencia por nueva tecnología	Baja	Baja	Trivial

RIESGO	SEVERIDAD / IMPACTO	PROBABILIDAD	CATEGORIZACIÓN
SCADA			
Precio	Baja	Media	Tolerable
Calidad	Alta	Media	Importante
Complejidad fórmula calculo PR	Alta	Alta	Intolerable
EPCs CONSTRUCCION			
Precio, sobrecostes	Alta	Alta	Intolerable
Calidad	Alta	Alta	Intolerable
Retrasos en ejecución	Media	Media	Moderado
Falta alternativas	Alta	Media	Importante
ASESORIA			
Calidad de servicio	Alta	Baja	Moderado
Precio	Baja	Baja	Trivial
Disponibilidad geográfica	Media	Media	Moderado
Plazos	Alta	Media	Importante
INGENIERIA EXTERNA			
Calidad de servicio	Alta	Baja	Moderado
Precio	Baja	Baja	Trivial
Disponibilidad geográfica	Baja	Media	Tolerable
Plazos	Alta	Alta	Intolerable
LOGISTICA			
Falta alternativas, por política de grupo	Baja	Baja	Trivial
Retrasos	Alta	Media	Importante

7.5. Biodiversidad

Con el fin de conservar la biodiversidad de las zonas en las que construimos nuestros proyectos y mitigar los impactos que podemos causar, realizamos Estudios de Impacto Ambiental para cada proyecto a construir, con el fin de proponer soluciones y actuaciones para compensar estas posibles afecciones.

Para garantizar que el Estudio de Impacto Ambiental aborde todos los aspectos necesarios de manera exhaustiva, contratamos a empresas locales, puesto que poseen un conocimiento más detallado y preciso del entorno en el que se van a realizar nuestros proyectos siguiendo la Ley Estudio Impacto Ambiental: LEY 21/2013 de Evaluación ambiental.

De acuerdo con lo comentado anteriormente, detallamos a continuación las diferentes actuaciones tanto de flora como de fauna que se han realizado en los proyectos ya construidos y la previsión de los proyectos pendientes por construir:

PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA ANTILIA SOLAR

Fomento de las dehesas: plantamos 1.800 encinas, actuando sobre una superficie de 24 ha.

Teselas interiores:

Superficie	Superficie (ha)	Arbutus unedo	Cistus monspeliensis	Genista hirsuta	Lavandula stoechas	Ulex eriocladus	TOTAL PLANTAS
Teselas interiores	20,11	6.536	2.514	5.530	5.530	5.028	25.158
TOTAL	20,11	6.536	2.514	5.530	5.530	5.028	25.158

Además, plantamos una pantalla vegetal para fomentar la integración paisajística. Se trata de una plantación perimetral con 5 metros de anchura en las partes visibles del perímetro de la planta solar.

Superficie	Superficie (ha)	Retama sphaerocarpa	Rubus ulmifolius	Pistacia ulmifolius	Erica arborea	Crataegus monogyna	Lavandula stoechas	TOTAL PLANTAS
Orla de vegetación perimetral	2,22	1.725	1.450	1.725	2.760	1.173	1.380	10.213
TOTAL	2,22	1.725	1.450	1.725	2.760	1.173	1.380	10.213

PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA HUÉNEJA



Integración paisajística: plantamos 1.864 ejemplares de Retama sphaerocarpa, en los meses posteriores, realizamos riegos frecuentes para asegurar que la vegetación plantada no perezca.

Siembra de herbáceas: sembramos un total de 4,63 ha de cereal en el interior de la planta.



La planta ha supuesto un albergue para 500 ovejas, para que pascen alrededor de las 300 hectáreas de la planta solar.



Restauración de zonas temporales: realizamos un trabajo de adecuación del suelo, consiguiendo una aireación de los terrenos imprescindible para la captación e infiltración de las aguas de lluvia y para el crecimiento de la vegetación. De esta forma el suelo vuelve a su estado original, creando un suelo fértil.

La planta ha supuesto un albergue para 1.000 ovejas, para que pascen alrededor de las 300 hectáreas de la planta solar. Colocación de cajas nido de mochuelo europeo:

dentro de las parcelas donde se instaló la planta solar, colocamos 10 majanos para favorecer las poblaciones de esta especie.

Realizamos un cierre perimetral cinegético con los pasos de fauna, evitando la fragmentación de hábitats.

Medidas anticolidión y electrocución: colocamos medidas salva pájaros en la línea de evacuación y aislamiento de los conductores.

PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA OLMEDILLA

Plantamos una pantalla vegetal:

Superficie	Área (ha)	Quercus coccifera	Retama sphaerocarpa	Rhamnus lycoides	Genista scorpius	Salvia rosmarinus	Juniperus oxycedrus	Crataegus monogyna	Prunus dulcis	TOTAL PLANTAS
Pantalla vegetal	5,23	550	1.000	950	950	925	925	700	554	6.554

Plantamos también un corredor ecológico:

Superficie	Área (ha)	Juniperus oxycedrus	Salvia rosmarinus	Ulmus minor	Prunus dulcis	Crataegus monogyna	Rubus ulmifolius	TOTAL PLANTAS
Corredor ecológico	30,8	3.600	9.000	2.250	4.020	4.100	4.500	27.740

Actuaciones para la prevención de incendios.

Se han realizado las actuaciones en una superficie total de 38,3 ha.

Restauración de 30 mojones, 14 de los cuales son nuevos.

Instalamos 5 cajas nido para favorecer la nidificación de especies con hábitos trogloditas (Carraca Europea y Lechuza común).

Instalamos 3 refugios para quirópteros con el objetivo de favorecer a estos mamíferos y facilitar el desarrollo de sus poblaciones.

Instalamos 10 majanos.

Se ha actuado en una superficie total de 112,2 ha, aplicando medidas que favorecen las aves esteparias y la fauna en general.

PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA MENORCA II

Vamos a crear una barrera vegetal perimetral, plantando arboles característicos de la zona de alto porte, adaptados a las condiciones hídras de la zona. La propuesta es hacer uso de los acebuches (*Olea europea* var. *sylvestris*) y de mata (*Pistacia lentiscus*) que son las plantas más comunes a la finca. En todo el perímetro del cierre perimetral, se instalará una barrera de acechos, de unos 2,5 m de alto. El marco de plantación deberá ser mínimo 4 m entre árbol y árbol (evitando la muerte prematura de ejemplares y considerando que, en 4 años, parte de los ejemplares deberán trasplantarse nuevamente). La línea de acebujos se combinará con una segunda línea de plantas, en este caso, de mata (*Pistacia lentiscus*).

ZONA BENIFAELL VELL

- Siembra de especies forrajeras.
- Vamos a plantar 700 ejemplares aptos para la explotación apícola (*Rosmarinus officinalis*, *Cistus* sp., *Lavandula* sp., *Genista lucida*, *Tymus* sp., *Myrtus* común)

ZONA SON ORFILA

- Siembra de especies forrajeras.
- Plantaremos 1.000 ejemplares aptos para la explotación apícola (*Rosmarinus officinalis*, *Cistus* sp., *Lavandula* sp., *Genista lucida*, *Tymus* sp., *Myrtus* común)
- Cierre perimetral cinegético con los pasos de fauna, evitando la fragmentación de hábitats.
- Incorporamos abrevaderos con medidas preventivas de ahogamiento accidental de fauna.

ZONA BENIFAELL VELL

- Mantendremos la cabaña ganadera de ovino existente, incrementándola en 10 madres más, que amasará las zonas de placas.
- Vamos a instalar un mínimo de 30 cajas nido destinadas a aves autóctonas y quirópteros.
- Creamos 2 apiarios de 25 casetas de abejas cada una, en total 50 casetas de abejas.

ZONA SON ORFILA

- Mantendremos la cabaña ganadera de ovino existente que amasará las zonas de placas.
- Vamos a instalar un mínimo de 30 cajas nido destinadas a aves autóctonas y quirópteros.
- Creamos 3 apiarios de 20 casetas de abejas cada una, en total 60 casetas de abejas.

PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA VILLANUEVA DE GÁLLEGO

Mantenemos una cobertura vegetal adecuada para favorecer la creación de un biotipo.

Favorecemos la revegetación natural en las zonas libres dentro del perímetro.

ZONA ESTERA SOLAR

- Instalamos vallado cinegético evitando la fragmentación del hábitat.
- Construimos refugios (cada 100 metros junto a la franja vegetal)
- Construimos bebederos-balsetes de fauna, favoreciendo a la reproducción de anfibios.
- Instalamos postes posaderos para rapaces.

ZONA NAVEL

- Realizamos una prospección faunística que determinase la presencia de especies de avifauna nidificando o en posada en la zona.
- Instalamos vallado cinegético evitando la fragmentación del hábitat.
- Construimos refugios (cada 100 metros junto a la franja vegetal)
- Construimos bebederos-balsetes de fauna, favoreciendo a la reproducción de anfibios.
- Realizamos una consolidación estructural y su arreglo colocando tejas nido que permitiesen el acceso de la primilla a su interior. Esta consolidación se realizará en 4 edificaciones.
- Instalamos 12 postes posaderos para aves rapaces.

7.5.1. Resumen actuaciones de biodiversidad

Actuaciones ambientales realizadas:

Árboles	29.540
Arbustos	43.789
Siembras	4,63 ha
Animales paciendo	1.500
Actuaciones prevención incendios	150,5 ha
Majanos	20
Cajas nido	18
Mojones	30

Voluntarios ambientales realizados:

Lirios	60
Especies autóctonas albufera	312

Actuaciones ambientales previstas antes de 2030:

Árboles	1.700
Animales	10 nuevas madres
Cajas nido	60
Apiarios	110

7.6. Sanciones medioambientales

En los últimos cuatro años, Diverxia no ha recibido ninguna sanción sobre cuestiones medioambientales. Dada la naturaleza propia de la compañía, haremos todo lo posible para continuar con esta dinámica en los próximos años.

	2020	2021	2022	2023
Número de infracciones de obligaciones legales/normativas	0	0	0	0
Importe de las multas/sanciones relacionadas con lo anterior	0	0	0	0
Pasivo ambiental acumulado al final del ejercicio	0	0	0	0

7.7. Programa de gestión de residuos

Nuestro programa de gestión de residuos, tanto en obra como en las oficinas, tiene como objetivo garantizar una correcta segregación y tratamiento de los residuos generados, promoviendo la sostenibilidad y el cumplimiento de normativas ambientales. Para ello, implementamos un sistema que permite clasificar los residuos en origen, separándolos según su tipología y gestionándolos a través de gestores de residuos autorizados, quienes se encargan de su transporte y disposición final de acuerdo con la legislación vigente.

Con el fin de asegurar la correcta gestión de los residuos en ambas áreas, realizamos auditorías tanto internas como externas para asegurar el cumplimiento de los procedimientos establecidos y detectar oportunidades de mejora. Estas auditorías nos permiten mantener un control riguroso sobre el proceso, asegurando la transparencia y eficacia en la gestión de residuos.

Así mismo, hemos establecido objetivos de reducción de residuos aplicables a todas nuestras operaciones, los cuales revisamos periódicamente para fomentar una disminución constante en la generación de residuos y aumentar la reutilización y el reciclaje. Implementando buenas prácticas ambientales en obra y oficinas, buscamos minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y contribuir activamente a la conservación del entorno. Además, uno de nuestros principales objetivos es que los residuos generados tengan como destino final el reciclaje, evitando en la medida de lo posible la eliminación. Este enfoque nos permite maximizar la reutilización de materiales, contribuyendo a la economía circular y reduciendo el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad, impartimos capacitaciones a todos los empleados, tanto en obra como en oficinas sobre gestión de residuos y buenas. Además de estas capacitaciones, cada contenedor cuenta con cartelería específica que indica su uso y los tipos de residuos que pueden ser depositados en ellos.

A continuación, se muestra el detalle de los principales residuos que se generan en Diverxia, clasificados en función de su origen.

7.7.1. Residuos no peligrosos

Dentro de la tipología de residuos, podemos diferenciar entre los residuos generados en obra y los generados en la oficina, siendo estos últimos una parte ínfima sobre el total de residuos generados:

Residuos No Peligrosos generados en obra:

	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2023
Envases plásticos (kg)	0	0	126.180	27.520	-
Papel y cartón (kg)	0	0	123.740	31.640	-
Madera (kg)	0	0	420.980	140.720	-
Mezcla de residuos (kg)	0	0	95.060	17.260	-
Metales mezclados (kg)	0	0	6.560	-	-
Hormigón (kg)	0	0	49.960	-	-
TOTALES (kg)	0	0	822.480	217.140	300.000

Todos los residuos no peligrosos que se han generado en la obra se han sometido a operaciones de reciclaje, asegurando que ningún residuo tiene como destino final vertedero.

Residuos No Peligrosos generados en la oficina:

	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2023
Envases plásticos (kg)	75	105	107	126	-
Papel y cartón (kg)	104	251	272	245	-
Pilas alcalinas (kg)	-	7	-	2	-
Material informático (kg)	-	-	-	4	-
Consumibles impresiones (kg)	-	1	5	3	-
TOTALES (kg)	179	364	384	380	400

Todos los residuos que se han generado en la oficina se han sometido a operaciones de reciclaje, asegurando que ningún residuo tiene como destino final vertedero.

Objetivo de Residuos No Peligrosos (RNP) generados:

- ✓ - RNP en obra: 300.000 kg
- RNP en oficina: 400 kg

Ambos indicadores se han cumplido holgadamente gracias a las buenas prácticas adoptadas en la compañía, tanto en obra como en oficina, así como a los mails informativos sobre el reciclaje.

7.7.2. Residuos peligrosos

Dada la actividad principal que tiene la compañía, no se generan residuos peligrosos en la oficina, únicamente en la obra:

	2020	2021	2022		2023	
			Destino final Reciclaje	Destino final Eliminación	Destino final Reciclaje	Destino final Eliminación
Envases metálicos contaminados (kg)	-	-	1.278	0	340	0
Aerosoles (kg)	-	-	245	0	65	0
Tierra contaminada (kg)	-	-	576	0	0	120
Trapos contaminados (kg)	-	-	450	0	120	0
TOTALES (kg)	-	-	2.549	0	525	120

En 2020 y 2021 no se produjeron residuos en obra, ya que no se llevaron a cabo proyectos. En 2022 y 2023, se observa una disminución en la cantidad total de residuos reciclados. Aunque en 2023 aparecen por primera vez residuos destinados a eliminación, el reciclaje sigue siendo la vía principal de tratamiento.

Objetivo de Residuos Peligrosos eliminados (con destino final eliminación): 300 kg

- ✓ Se ha cumplido el objetivo. Se espera en próximos proyectos enviar cualquier tipo de residuos a Reciclaje, evitando la eliminación directa. Se ha mejorado el indicador, pero no el método de gestión.

7.8. Programa de gestión energética

Para mejorar el rendimiento energético, en Diversia realizamos auditorías periódicas que nos permiten identificar áreas de oportunidad dentro de nuestras oficinas, dedicadas principalmente a la actividad de ingeniería.

Parte de estas auditorías se centran en revisar los consumos de energía, con el fin de detectar posibles ineficiencias y establecer medidas correctivas. En nuestro caso y, debido a nuestra actividad, se llevan a cabo evaluaciones trimestrales de los consumos energéticos de las oficinas, lo que nos permite analizar patrones de consumo, identificar picos en la demanda de energía y determinar las causas de estos. A partir de esta información, podemos implementar acciones que ayuden a mitigar esos despuntes de consumo, como el envío de recordatorio de la importancia de seguir las buenas prácticas y optimizar el uso de la energía. Al final de cada año, realizamos una evaluación exhaustiva para verificar si hemos alcanzado la meta de reducción del 5%.

En base a los resultados de las auditorías y con el compromiso de minimizar el uso de energía, hemos implementado varias medidas para mejorar la eficiencia energética dentro de la empresa. Entre las principales acciones destacan:

- **Instalación de iluminación LED:** Hemos sustituido la iluminación tradicional por tecnología LED en todas nuestras instalaciones, lo que ha contribuido a una significativa reducción en el consumo energético.
- **Mantenimiento de los aparatos de climatización:** Realizamos un mantenimiento preventivo trimestral de los equipos de climatización para garantizar su correcto funcionamiento y asegurar su eficiencia energética. Estas revisiones periódicas nos permiten mantener los aparatos en un estado óptimo, evitando averías que podrían incrementar el consumo energético y asegurando que operen de manera eficiente a lo largo del tiempo.
- **Renovación de equipos informáticos:** El departamento de IT, se encarga de renovar cada 2 años los equipos informáticos, incorporando dispositivos más modernos y energéticamente eficientes.
- **Concienciación del personal:** La concienciación comienza en el proceso de bienvenida, en el cual, se entrega un Manual de convivencia y buenas prácticas en el que se hace referencia a aspectos sobre eficiencia energética en la oficina, asegurando que todos los nuevos empleados comprendan desde el principio la relevancia de estas prácticas y su papel en el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

Además, hemos lanzado una campaña de concienciación dirigida a los empleados. Estas charlas están destinadas a concienciar sobre la importancia de reducir el consumo energético y proporcionar herramientas prácticas para lograrlo en el entorno laboral, promoviendo el apagado de equipos electrónicos cuando no están en uso, la reducción de iluminación innecesaria, y el uso adecuado de los sistemas de aire acondicionado, evitando temperaturas demasiado extremas que aumenten innecesariamente el consumo energético.

Este conjunto de acciones no solo tiene como finalidad reducir el consumo energético, sino también fomentar una cultura de sostenibilidad y responsabilidad dentro de la organización, contribuyendo al cuidado del medio ambiente y la optimización de los recursos disponibles.

Tal y como se ha mencionado anteriormente, hemos establecido un objetivo concreto de reducción del consumo energético en un 5% anual. Este objetivo refleja nuestro esfuerzo por optimizar el uso de los recursos y minimizar nuestro impacto ambiental. Además, hemos adoptado una política estricta de contratación de proveedores de energía, trabajando exclusivamente con comercializadoras que

ofrecen energía 100% renovable. De este modo, no solo buscamos reducir nuestro consumo, sino también asegurar que la energía que utilizamos proviene de fuentes sostenibles.

Con todo ello, y centrándonos en nuestra estrategia de mejora continua, hemos destinado recursos al desarrollo de soluciones innovadoras para aumentar la eficiencia de los parques fotovoltaicos que diseñamos. Entre las principales inversiones se destaca la compra de paneles solares con mayor potencia y mejor rendimiento, lo cual permite que se optimice el espacio que se utiliza en la planta gracias a la reducción del número de trackers necesarios para obtener la misma potencia.

Además, en la fase de desarrollo de la planta, tenemos en cuenta que los componentes auxiliares, que van a consumir energía en la fase de operación, sean autoabastecidos por la misma instalación fotovoltaica. Esto minimiza el consumo eléctrico externo, asegurando que la planta sea capaz de cubrir sus propias necesidades energéticas, lo que refuerza nuestro compromiso con la eficiencia en la operación de las plantas fotovoltaicas.

7.8.1. Luz

	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2023
Consumo total de energía no renovable (MWh)	0	9,09	6,19	0	5
Consumo total de energía renovable (MWh)	13,02	8,64	17,98	29,43	30
Cobertura de datos (como % del denominador)	100%	100%	100%	100%	-

Objetivo consumo total de energía no renovable: 5 MWh

- ✓ En 2023 no hemos consumido nada de energía procedente de fuentes no renovables, por lo que sí que se ha cumplido el objetivo.

Objetivo consumo total de energía renovable: 30 MWh

- ✓ Hemos cumplido con nuestro objetivo de consumo total de energía renovable de 30 MWh, al registrar un consumo de 29.43 MWh, lo que refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética.

Para la organización, es una prioridad que la energía que se consume en nuestras oficinas provenga de fuentes sostenibles, ya que por la actividad de la empresa no da pie a realizar muchas acciones para mejorar el consumo de energía eléctrica.

7.9. Otras consideraciones medioambientales

7.9.1. COV

Dada la actividad principal que tiene la compañía, no se generan COVs en la oficina.

7.9.1. Agua

Las oficinas de Diverxia se encuentran en un edificio de oficinas que tiene los servicios compartidos. Del mismo modo, las oficinas no tienen ni cocinas ni posibilidad de fregaderos, por lo que el consumo de agua es de 0 litros.

7.9.1. Fotocopias

La dirección de Diverxia manifiesta su compromiso con la protección del medioambiente y la prevención de la contaminación. Es por ello que, desde el 2021, no existen elementos en la oficina de un solo uso (vasos o cucharillas de plástico entre otros). Siguiendo esta política, la empresa ha dotado al personal con tazas de cerámica, tote bags, botellas de cristal y aluminio y se ha puesto a disposición de las visitas (proveedores, subcontratas o clientes) vasos de cristal y tazas de café con removedores de madera.

La última medida que hemos adquirido en la compañía es el reciclaje de las cápsulas de café de aluminio. Anteriormente eran depositadas en los contenedores de las tiendas que vendían este tipo de cápsulas. Actualmente se ha subcontratado a una empresa que es quien hace la recogida y reciclaje de todas ellas.

Así mismo, se han establecido herramientas de control en la impresora con el fin de limitar las impresiones y fotocopias habiendo logrado reducir los consumos de manera muy notable.

Tomando en consideración desde los primeros registros de la compañía, se puede observar una disminución progresiva entre las copias a color y las hechas a blanco y negro. De este modo se comprueba que las medidas implantadas en la compañía han generado el efecto deseado.

Puesto que la base del trabajo de la empresa es un trabajo de oficina, tenemos claro que la cantidad de impresiones mensuales va a ser complicado de reducir, pero con las medidas implantadas se ha intentado disminuir la cantidad de copias hechas a color frente al total de las copias hechas.

Fecha	Totales B/N	Totales Color	Totales impresiones	Copias a color sobre el total
jul-22	783	1295	2078	62,32%
ago-22	863	923	1786	51,68%
sep-22	986	1796	2782	64,56%
oct-22	1480	2226	3706	60,06%
nov-22	1152	1609	2761	58,28%
dic-22	1053	1683	2736	61,51%
ene-23	1029	1642	2671	61,48%
feb-23	1671	2013	3684	54,64%
mar-23	879	2031	2910	69,79%
abr-23	807	2180	2987	72,98%
may-23	1476	1850	3326	55,62%
jun-23	1161	1693	2854	59,32%
jul-23	1360	1755	3115	56,34%
ago-23	1295	1104	2399	46,02%
sep-23	1476	1209	2685	45,03%
oct-23	1562	984	2546	38,65%
nov-23	1876	2005	3881	51,66%
dic-23	1107	1285	2392	53,72%
ene-24	1572	1023	2595	39,42%
feb-24	1847	822	2669	30,80%
mar-24	1648	1215	2863	42,44%
abr-24	2582	1452	4034	35,99%
may-24	1790	1000	2790	35,84%
jun-24	2050	925	2975	31,09%



Diverxia

MAKING REAL A BETTER FUTURE



Diverxia

MAKING REAL A BETTER FUTURE